

Relatório de Sustentabilidade 2023

 Melhoramentos



Sumário

2 MENSAGEM DA LIDERANÇA

5 DESTAQUES 2023

6 SOBRE O RELATÓRIO



10

CRESCER E DESENVOLVER

GOVERNANÇA CORPORATIVA	14
GESTÃO DE RISCO E IMPACTOS	17
NEGÓCIO RESPONSÁVEL	20

22

FOCO EM INOVAÇÃO

FLORESTAL E FIBRAS	25
EDITORA MELHORAMENTOS	26
ALTEA, A NOVA UNIDADE	30

32

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA.....	34
GESTÃO HÍDRICA	35
GESTÃO DE RESÍDUOS	38
BIODIVERSIDADE.....	40
MUDANÇAS CLIMÁTICAS	52

56

CADEIA DE VALOR

NOSSAS PESSOAS	57
COMUNIDADES	71
FORNECEDORES	78

80 SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

92 EXPEDIENTE



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Inovar para crescer

Acreditamos que o investimento em inovação é uma estratégia poderosa para que possamos seguir com nosso compromisso de “Fazer Crescer para Melhorar o Amanhã”. É por meio de novos negócios e soluções que temos antecipado necessidades e tendências, entrado em diferentes mercados e fortalecido nosso legado.

Em 2023, a agenda relacionada aos temas Ambiental, Social e de Governança (ESG, na sigla em inglês) se manteve como prioridade estratégica para a empresa. Na governança, a adoção das melhores práticas com todos os nossos *stakeholders* gerou frutos importantes a partir de uma gestão cada vez mais eficiente e íntegra.

Na parte social, seguimos comprometidos com o apoio à Escola Rural Particular Alice Weiszflog, em Camanducaia (MG), que em 2023 completou 75 anos de existência e consolida nossa crença de que o incentivo à educação é o caminho para a transformação do país. Além disso, temos ampliado nossa atuação nas comunidades próximas às operações, reforçando engajamento por meio da promoção da cidadania e investimentos para melhorar a qualidade de vida da população.

Internamente, fortalecemos ainda mais nossa pauta de diversidade, equidade e inclusão com a renovação de nosso censo de diversidade – que ajudará no desenho de iniciativas voltadas para o bem-estar de nossas equipes. Também nos tornamos signatários do Movimento Elas Lideram, do Pacto Global da ONU, nos comprometendo a manter 30% de mulheres em posição de alta liderança até 2025 – hoje esse percentual é de 36%. Destacamos ainda nossa gestão responsável e comprometida com o bem-estar dos colaboradores, uma estratégia reconhecida com o selo Great Place to Work Brasil (GPTW).

Já em relação à agenda ambiental, temos buscado cada vez mais soluções inovadoras que permitem mitigar os impactos gerados por nossas operações. Um exemplo é o investimento em embalagens biodegradáveis e o início do fornecimento de energia renovável certificada (I-REC) em nossa planta industrial. A inovação com foco na preservação também se faz presente, e de forma relevante, na unidade de desenvolvimento imobiliário com o lançamento da marca Altea, iniciativa que fortalece o comprometimento com estratégias sustentáveis em projetos logísticos, industriais, turísticos, residenciais e ambientais.

O mesmo se pode dizer em relação à editora, que passou por uma renovação para se manter inovadora ao contar boas histórias e promover o



HÉLIO MAGALHÃES
Presidente do Conselho de Administração

hábito da leitura, porém agora incorporando outras ferramentas para além dos livros. Uma delas é o ImaginaMundo®, uma plataforma organizada por projetos literários, que proporciona uma experiência imersiva e estimulante para as crianças.

Este relatório expressa nosso compromisso de prestação de contas à sociedade pelos nossos atos relativos à sustentabilidade econômica, social e ambiental na Melhoramentos. O legado centenário nos inspira e a situação atual nos desafia a dar respostas rápidas para construir um futuro melhor em todos os sentidos.

Nesta jornada que só é possível com o engajamento e a colaboração de todos, agradeço às nossas lideranças, colaboradores e todos aqueles que contribuíram para que pudéssemos alcançar mais esta etapa de desenvolvimento e crescimento rumo a uma economia cada vez mais verde.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

O ano da inovação

GRI 2-22

2023 representou para a Melhoramentos um período marcado pela inovação, pilar que permeou todos os nossos negócios e nos permitirá crescer cada vez mais, de forma sustentável e responsável. Avançamos em nossa estratégia, que envolve, de um lado, capturar o máximo potencial dos negócios atuais e, de outro, diversificá-los e ampliá-los por meio de novos produtos e serviços.

Alinhada a essa meta, criamos a diretoria de Novos Negócios e Inovação, que será responsável pelas áreas de novos negócios, inovação, excelência operacional e desenvolvimento imobiliário, e já nasce com diversas iniciativas. Entre elas, a criação de Altea, nossa unidade de negócios voltada ao desenvolvimento imobiliário sustentável, com potencial diversificado para projetos logísticos, industriais,

turísticos, residenciais e ambientais localizados em São Paulo (Caieiras e Bragança Paulista) e no Sul de Minas Gerais (Camanducaia e Monte Verde).

Com esse lançamento, damos continuidade ao legado da Melhoramentos de desenvolver a terra para um amanhã melhor e transformar terrenos em negócios sustentáveis, gerando valor para a sociedade e para as regiões onde atuamos.

Na Editora Melhoramentos, a inovação se fez presente com a ampliação do portfólio editorial e o lançamento de dois projetos literários digitais: ImaginaMundo® e Literama. As iniciativas reforçam nosso compromisso de gerar bom conteúdo, contar boas histórias e promover o hábito da leitura com o uso de diferentes ferramentas.

E, mais uma vez afirmando de forma concreta o compromisso com a sustentabilidade, obtivemos a aprovação para transformar parte de nossa propriedade na Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Parque Levantina. Localizada em Camanducaia, no distrito de Monte Verde (MG), esta RPPN está entre as cinco maiores do estado e assegurará a preservação de 23 milhões de m² de Mata Atlântica, protegendo a fauna, flora e toda a sua biodiversidade.

A Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Parque Levantina está entre as cinco maiores do estado e assegura a **preservação de 23 milhões de m²** de Mata Atlântica



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



RAFAEL GIBINI

CEO da Companhia
Melhoramentos de
São Paulo

Caminho certo

O ano de 2023 também nos trouxe a confirmação de que o caminho escolhido em 2020, com nosso processo de reorientação estratégica, foi assertivo. Mesmo com um cenário adverso em nossas principais unidades de negócios, a eficiência operacional e a maior adaptabilidade adquiridas nos últimos anos possibilitaram

a continuidade do crescimento. Consolidando nossa eficiência operacional, o EBITDA ajustado saltou de R\$ 12,3 milhões em 2022 para R\$ 48,8 milhões em 2023. Já a receita líquida ajustada no ano totalizou R\$ 208,4 milhões. O lucro líquido cresceu de R\$ 1,5 milhão em 2022 para R\$ 7,9 milhões em 2023.

Como reconhecimento do trabalho que iniciamos em 2021, quando adotamos uma abordagem centrada nas pessoas, recebemos em 2023 o selo Great Place to Work Brasil (GPTW), como “Excelente Lugar para Trabalhar”, pela holding e pela unidade de negócios Florestal. Nossa gestão humanizada é refletida desde a alta direção até uma liderança comprometida com a jornada de cada colaborador.

O selo GPTW e as inovações implementadas em nossos negócios e estratégias asseguram um crescimento consistente e de impacto positivo, sempre com o compromisso de “Fazer Crescer para Melhorar o Amanhã”.



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

DESTAQUES NO ANO

O ANO DE 2023 EM NÚMEROS

R\$ 208,4 milhões
de receita líquida ajustada

R\$ 7,9 milhões
de lucro líquido

R\$ 48,8 milhões
de EBITDA ajustado

R\$ 6,1 milhões
investidos em inovação, como na parceria com a startup israelense W-Cycle para pesquisa e desenvolvimento de novas aplicações para fibra de celulose de alto rendimento

SOCIAL



75 anos da Escola Alice Weiszflog, fundada e mantida pela empresa em parceria com a prefeitura de Camanducaia (MG)

DIVERSIDADE

36% dos cargos de liderança ocupados por mulheres

50% dos assentos da diretoria ocupados por mulheres

AMBIENTAL



12.013,52 MWh de energia renovável certificada (I-REC) fornecida para abastecimento da nossa planta industrial, desde setembro de 2023

23 milhões de m² de Mata Atlântica preservadas em uma RPPN (Reserva Particular do Patrimônio Natural). Uma área equivalente a cerca de 2.300 campos de futebol

9.084,72 toneladas de resíduos compostados

79 milhões de m² de áreas florestais totais dedicadas à preservação – o que equivale a **49%** das nossas áreas

Aumento na riqueza de pequenos mamíferos e herpetofauna (répteis e anfíbios) na Fazenda Levantina

GOVERNANÇA



CONSELHO DA ADMINISTRAÇÃO:

50% de membros independentes

20% de mulheres no conselho

100% de nossas operações avaliadas em relação aos riscos



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Sobre o relatório



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

MATERIALIDADE

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

MATERIALIDADE

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Pelo quarto ano consecutivo, nosso relatório de sustentabilidade foi desenvolvido de acordo com as normas GRI Standard (Global Reporting Initiative) 2021, padrão voluntário adotado por empresas dos mais diversos setores e países para o reporte de sustentabilidade.

Nesta publicação, consideramos, ainda, o reporte de dados sugeridos pela SASB (Sustainability Accounting Standards Board), organização independente que estabelece padrões específicos a diferentes setores para atender às necessidades dos investidores.

Nosso relatório segue as normas GRI, considera o reporte de dados sugeridos pela SASB e também leva em conta critérios da Accountability AA 1000 e dos ODS

Além disso, por acreditarmos que devemos não só conhecer as demandas críticas para o crescimento da Companhia, mas também compreender de que forma elas impactam positivamente o mercado e a sociedade, consideramos a integração de Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) ao nosso negócio.

Ao longo das próximas páginas, descrevemos como geramos valor aos nossos colaboradores, clientes, fornecedores, investidores, comunidades e demais públicos de relacionamento, divulgando informações que abrangem o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023. **GRI 2-3**



MATERIALIDADE GRI 3-1 | 3-2

Em 2023, a Melhoramentos deu um passo além em seu relato ao realizar a revisão nos temas materiais definidos para a Companhia em 2020. O objetivo foi conhecer de forma mais aprofundada os impactos de nossa atuação nas localidades nas quais atuamos e identificar oportunidades para promover uma cultura de regeneração, capaz de impactar positivamente a sociedade e o meio ambiente.

Dentro desta estratégia buscamos também entender melhor os anseios e preocupações de nossos *stakeholders* (colaboradores, fornecedores, clientes, comunidades locais, governos e a sociedade em geral), de forma a estabelecer uma comunicação mais transparente com todas as partes interessadas em nossos negócios.

Para esse processo, realizamos uma avaliação das principais tendências do mercado, dos temas de maior impacto para o setor de papel e celulose, além da análise de materiais internos da Melhoramentos e de entrevistas com executivos, conselheiros e *stakeholders*.

A METODOLOGIA UTILIZADA FOI BASEADA NA DUPLA MATERIALIDADE DA NORMA GRI, TAMBÉM LEVANDO EM CONTA CRITÉRIOS DA ACCOUNTABILITY AA 1000 E SEU ALINHAMENTO COM OS ODS. O PROCESSO COMPREENDEU AS SEGUINTE ETAPAS:



ENTENDER O CONTEXTO DA ORGANIZAÇÃO

Pesquisa da concorrência, leitura e levantamento de todos os materiais da organização, além de materiais correspondentes ao setor.



IDENTIFICAR OS IMPACTOS REAIS E POTENCIAIS

Positivos ou negativos, nas áreas de economia, meio ambiente, pessoas, nas atividades e nas relações de negócios.



ANÁLISE E CONSULTA

Nesta etapa, aparecem os possíveis primeiros temas materiais, levados para os *stakeholders* avaliarem e selecionarem os mais importantes para cada público e sugerir outros. A consulta aos *stakeholders* foi realizada por meio de visitas em campo e entrevistas online.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

[MATERIALIDADE](#)

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



O TRABALHO TEVE COMO RESULTADO A DETERMINAÇÃO DE CINCO TÓPICOS MATERIAIS, SENDO UM DELES CONSIDERADO TRANSVERSAL, COM 16 TEMAS TOTAIS ABORDADOS

TÓPICOS	CONTEÚDOS ABORDADOS	ODS
Ecoeficiência operacional	<ul style="list-style-type: none"> Água e efluentes Energia Resíduos 	 
Biodiversidade	<ul style="list-style-type: none"> Gestão dos temas de desmatamento Reflorestamento e conservação das florestas 	 
Mudanças climáticas	<ul style="list-style-type: none"> Emissões de gases de efeito estufa 	
Cadeia de valor	<ul style="list-style-type: none"> Direitos humanos Gestão de pessoas Diversidade e inclusão Saúde e segurança no trabalho Desenvolvimento local Programas em andamento com a comunidade Rastreabilidade de insumos e certificações 	     
TÓPICO TRANSVERSAL	CONTEÚDOS ABORDADOS	ODS
Governança corporativa, ética e integridade	<ul style="list-style-type: none"> Transparência Leis anticorrupção Integração da sustentabilidade à estratégia 	 

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

[MATERIALIDADE](#)

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Crescer e desenvolver



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

GESTÃO DE RISCO E IMPACTOS

NEGÓCIO RESPONSÁVEL

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Quem somos



GRI 2-1

Há 133 anos, dedicamos nossos esforços para aprimorar e desenvolver nossos negócios de forma equilibrada e sustentável, garantindo assim o futuro da sociedade e do planeta. Somos uma Companhia de capital aberto, e nossa sede administrativa está situada na região metropolitana da cidade de São Paulo, na Casa Melhoramentos. Nossas operações estão estrategicamente localizadas entre cinco propriedades distribuídas nos estados de São Paulo e Minas Gerais (veja mapa).



Tamanho do terreno

Casa Melhoramentos

4.818,40 m²

Centro de Distribuição

2.251 m²

Fazenda Levantina

11.294,27 hectares
(112,94 km²)

Fazenda Florestal

4.202,03 hectares
(42,2 km²)

Fazenda Santa Marina

643,23 hectares
(6,43 km²)



Sede Administrativa



Operação Florestal



Operação Industrial



Editora



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

GESTÃO DE RISCO E IMPACTOS

NEGÓCIO RESPONSÁVEL

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

NOSSAS OPERAÇÕES ESTÃO DIVIDIDAS EM TRÊS NEGÓCIOS:



ALTEA

Nova área de projetos imobiliários, atua nos multissegmentos logístico, industrial, residencial, turístico e serviços ambientais. Com uma área de 152 milhões de m² próxima aos grandes centros urbanos de São Paulo e Minas Gerais, desenvolve projetos de infraestrutura e urbanismo para empresas e investidores preocupados com a qualidade e o impacto social e ambiental de suas atuações.



EDITORIAL

Com mais de 100 anos, a Editora Melhoramentos é referência no setor ao inspirar as novas gerações com boas histórias e promover a educação e a cultura no país. Seu amplo catálogo conta com obras indicadas pelo Programa Nacional do Livro Didático (PNLD), títulos em conformidade com a Base Nacional Comum Curricular e livros de gêneros literários variados e autores consagrados, como Ziraldo e José Mauro de Vasconcelos. A editora tem uma trajetória consolidada no segmento infantil para entretenimento (livros interativos, de ficção e não ficção) e de livros paradidáticos para educação, além de dicionários, segmento no qual é líder de mercado, e títulos gastronômicos. Dessa forma, conta com a publicação de livros físicos e inclui em seu portfólio, também, projetos literários digitais.



FLORESTAL

Temos certificação em manejo florestal Forest Stewardship Council® (FSC®), sob código de licença FSC-C102403, nas unidades de Levantina, Caieiras e Santa Marina, desde 2011. Investimos cerca de R\$ 8 milhões anualmente no manejo de pinus, eucalipto e na manutenção da flora e a fauna nativas nos mais de 6 mil hectares da Fazenda Levantina, em Camanducaia (MG). O manejo do eucalipto é realizado com mudas produzidas no viveiro de Caieiras, utilizando as mais recentes técnicas de biotecnologia, com o processo de clonagem na origem de 80%.

Na Fazenda Levantina também, é realizado o manejo do pinus e do eucalipto, sendo parte dessa produção destinada a abastecer sua indústria de fibras de celulose de alto rendimento. Entre as vantagens desta fibra estão o aproveitamento de mais de 90% da madeira (enquanto a celulose convencional usa 50%) e sua capacidade de adaptação às necessidades do cliente, como a fabricação de cartonados, tissue, papéis especiais, tapetes e embalagens, entre outros. Produzidas com madeiras certificadas FSC 100% provenientes das nossas florestas, nossas fibras são divididas em branqueadas com alvura de até 80% ISO e não branqueadas e são certificadas em cadeia de custódia (FSC-C106114).

Por meio da gestão ambientalmente adequada, garantimos a sustentabilidade do processo desde a produção da muda, do plantio, até a colheita da madeira, estabelecendo, assim, um equilíbrio entre as florestas produtivas, o meio ambiente e as comunidades de entorno, possibilitando que as áreas de conservação sejam mantidas muito além das exigências legais.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

GESTÃO DE RISCO E IMPACTOS

NEGÓCIO RESPONSÁVEL

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



FOCO NA INOVAÇÃO

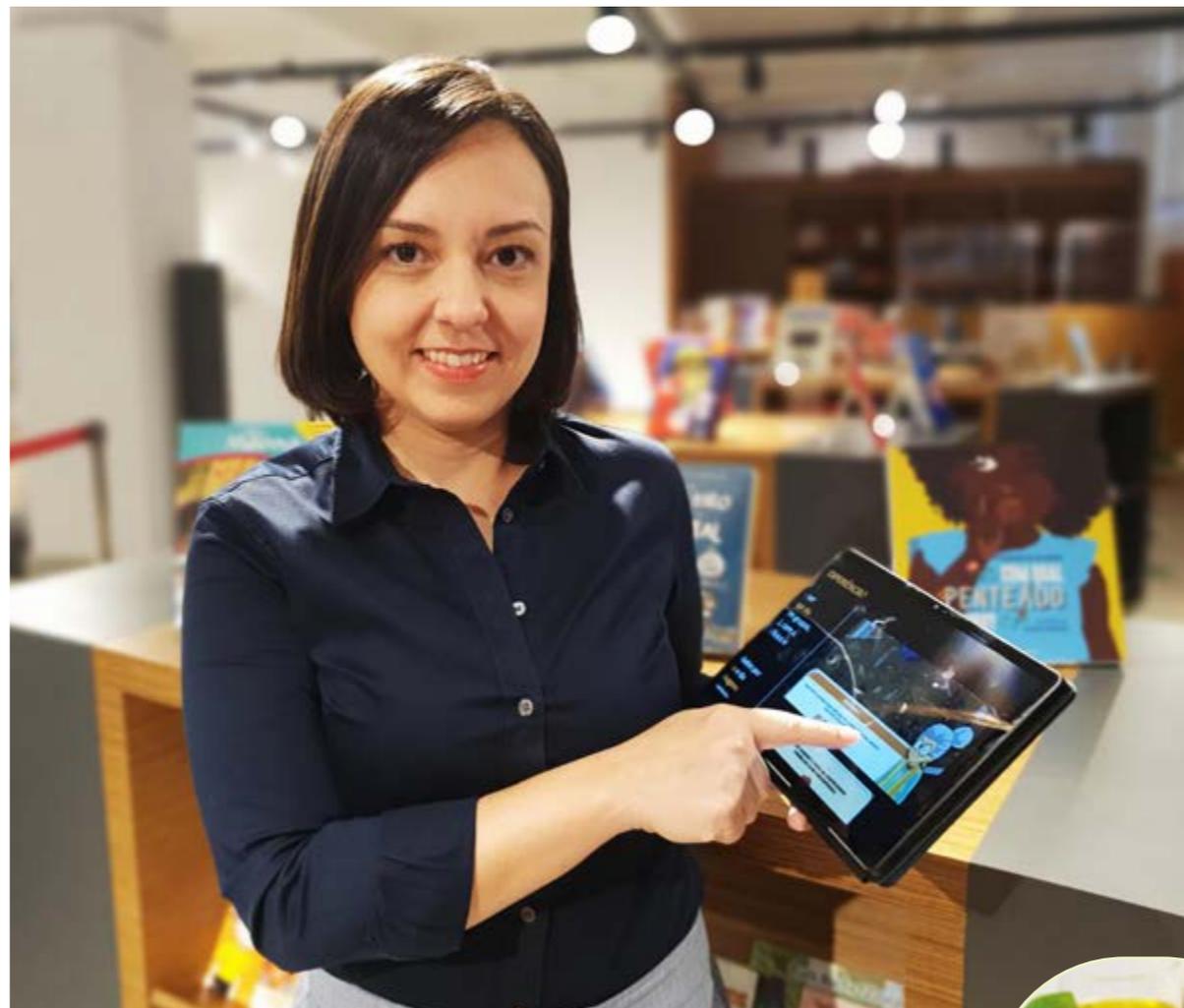
Em 2023, criamos a unidade de Novos Negócios e Inovação, cujo objetivo é gerar iniciativas focadas em desenvolvimentos de tecnologias sustentáveis e impacto positivo para a sociedade.

Entre as iniciativas desta nova unidade estão:

PROJETOS
literários digitais
(LITERAMA E IMAGINAMUNDO®)

Altea EMPRESA
DE DESENVOLVIMENTO
IMOBILIÁRIO SUSTENTÁVEL

Desenvolvimento
DE PRODUTOS À BASE DE MATÉRIAS-
PRIMAS RENOVÁVEIS, ESPECIALMENTE
EM SUBSTITUIÇÃO AO PLÁSTICO



A INICIATIVA ENVOLVE A IMPLEMENTAÇÃO DE NOVA UNIDADE FABRIL NO SUL DE MINAS GERAIS FOCADA EM INOVAÇÃO DE EMBALAGENS, COM EXPECTATIVA DE GERAR CERCA

40 novos postos de trabalho



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

GOVERNANÇA
CORPORATIVA,
ÉTICA E
INTEGRIDADE

GESTÃO
DE RISCO E
IMPACTOS

NEGÓCIO
RESPONSÁVEL

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Governança corporativa, ética e integridade

GRI 2-9 | 2-10 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-16 | 2-17 | 2-18 | 2-22

Trabalhamos continuamente para atender às melhores práticas de governança corporativa, mantendo uma gestão eficiente e íntegra. A estrutura de governança da Companhia é pautada por diretrizes e práticas que garantem transparência na prestação de contas e ética na condução dos negócios. Para

assegurar uma gestão ética e comprometida com o crescimento dos negócios, nossa estrutura de governança é formada por um Conselho de Administração e seus comitês de assessoramento, além de uma diretoria-executiva responsável pela condução diária dos processos e planejamento da Companhia.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (CA)

Composto por dez membros (entre eles, duas mulheres), sendo cinco independentes (incluindo presidente e vice-presidente) e cinco acionistas. Todos os conselheiros são eleitos pela Assembleia Geral para um mandato unificado de três anos, sendo permitida a reeleição. A seleção e nomeação dos conselheiros seguem requisitos estabelecidos em legislação.

O atual CA (eleito em 2022 e com mandato até 2025) teve sua primeira avaliação de desempenho realizada em 2023 por uma consultoria independente, sendo definido que ela terá frequência anual ou conforme nova versão do regimento interno. **GRI 2-11**

Todos os negócios e atividades avaliados pelo Conselho consideram, desde o momento de aprovação até o acompanhamento de indicadores e resultados, os impactos causados aos aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG). Além disso, o Conselho de Administração estabeleceu como diretriz conjunta que determinados temas sejam objeto de reuniões especiais e palestras ministradas por especialistas no mercado. Em 2023, os temas escolhidos foram: Oportunidades na Economia de Carbono e Cidades Inteligentes e Desenvolvimento Sustentável.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

GESTÃO DE RISCO E IMPACTOS

NEGÓCIO RESPONSÁVEL

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-11



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

GESTÃO DE RISCO E IMPACTOS

NEGÓCIO RESPONSÁVEL

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

OS COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

Por meio dos comitês permanentes e consultivos, os membros do Conselho se envolvem nos negócios, participando de reuniões, planos e estratégias das diversas frentes. Cabe a esses comitês analisar as matérias da sua especialidade, emitindo recomendações ao Conselho e executando as agendas definidas por ele.

A coordenação dos comitês caberá sempre a um conselheiro independente. Os demais assuntos do dia a dia são endereçados por quatro Comitês Consultivos (CEDIT - Editora, CFIB - Fibras&Florestal, CPAT - Imobiliário, CLEG - Legado), também formados pelos conselheiros, que se reúnem com a diretoria, conforme necessidade, para acompanhamento de temas pontuais.



Comitê de Finanças, Auditoria e Riscos (CFIN):

recomenda temas ao Conselho de Administração para decisões ou ações e pareceres, de caráter não deliberativo, sobre orçamento, gestão de riscos, estratégias financeiras e demais decisões de impacto significativo na gestão e eficiência financeiras da Companhia, cuja decisão final seja de competência do Conselho de Administração.

Coordenador: Thibaud Lecuyer



Comitê de Pessoas, Governança e Sustentabilidade (CPES):

analisa e propõe recomendações de temas ao Conselho de Administração para decisões ou ações e pareceres, de caráter não deliberativo, acerca de ética e integridade, das políticas de desenvolvimento de pessoas, diversidade, recrutamento e seleção, treinamento, remuneração, sucessão, incentivos e benefícios, retenção de talentos, avaliações e, em geral, assegurar o comprometimento da Companhia com uma gestão pautada pelos princípios ESG (Environmental, Social, Governance).

Coordenador: Marcio Guedes



Comitê de Estratégia e Transformação (CEST):

recomenda temas ao Conselho de Administração para decisões ou ações e pareceres, de caráter não deliberativo, relativas a propostas de plano estratégico, plano de negócios e demais diretrizes e orientações relacionadas à estratégia da Companhia a serem submetidas ao Conselho de Administração, bem como a análise de oportunidades de negócios envolvendo ativos detidos pela Companhia ou suas participadas, e, ainda, oportunidades de investimento e aquisição de ativos no mercado.

Coordenadora: Andiana Petterle



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

GOVERNANÇA
CORPORATIVA,
ÉTICA E
INTEGRIDADE

GESTÃO
DE RISCO E
IMPACTOS

NEGÓCIO
RESPONSÁVEL

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Gestão de risco e impactos

GRI 2-13 | 2-16 | 2-25 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 3-3

A Governança de Riscos é consolidada pela Gestão de Riscos das unidades e acompanhada periodicamente pelo Conselho de Administração e seus respectivos Comitês. Ela observa não só a posição dos impactos e probabilidades, mas sua evolução no tempo, dando à dinâmica o respectivo valor.

Para gerenciar seus riscos, a **Melhoramentos atualiza semestralmente sua matriz de riscos e os correspondentes planos de ação. Esse processo envolve entrevistas com diretores e gerentes executivos, que identificam diversos eventos provenientes de fatores externos e internos, considerados potenciais riscos ou oportunidades.** Em seguida, consolidamos esses eventos de risco com os já documentados na matriz existente.

Os riscos capturados são então padronizados e categorizados conforme sua natureza, origem e fator, nas seguintes categorias:



ESTRATÉGICOS

Riscos que afetam os objetivos estratégicos, o modelo de negócio e a governança da empresa, considerando o ambiente interno e externo.

FINANCEIROS

Riscos associados à confiabilidade do balanço patrimonial e à exposição das operações financeiras da empresa.

OPERACIONAIS

Riscos relacionados à infraestrutura da Companhia (processos e pessoas), que afetam a eficiência operacional e a utilização efetiva dos recursos.

CIBERNÉTICOS

Riscos ligados aos sistemas de informação, ferramentas, tecnologias e segurança da informação.

REGULAMENTARES

Riscos relacionados ao cumprimento da legislação (trabalhista, cível, tributária/fiscal) e procedimentos envolvendo órgãos reguladores (contábil, judicial, entre outros).



Todas as atividades e responsabilidades de cada órgão gestor estão detalhadas em nossa Política de Gerenciamento de Riscos



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

GESTÃO DE RISCO E IMPACTOS

NEGÓCIO RESPONSÁVEL

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

As situações de risco detectadas são **tratadas por meio de medidas imediatas e planos de ação** específicos a cada caso

Todos os nossos processos, atividades, estratégias e políticas buscam promover a prevenção, detecção e reparação de qualquer impacto negativo dos riscos identificados.

Caso alguma situação nova seja detectada, é tratada rapidamente pelos gestores da área responsável, sob supervisão da diretoria, por meio de medidas imediatas e planos de ação específicos, adaptados à gravidade do caso.

Após as medidas de controle para aqueles riscos que venham a se materializar, a questão é estudada pelas áreas, que desenvolvem e implementam ações de prevenção e controle, atualização de processos e políticas, condução de treinamentos, de forma a evitar a ocorrência de situações similares.

Nossas práticas de gerenciamento de riscos seguem o modelo de Três Linhas de Defesa do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO):



Controle da gerência



Controle de Riscos e supervisão em conformidade com diretrizes estabelecidas pela diretoria
(área de Compliance, Diretoria Jurídica)



Avaliação independente



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

GESTÃO DE RISCO E IMPACTOS

NEGÓCIO RESPONSÁVEL

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

GOVERNANÇA
CORPORATIVA,
ÉTICA E
INTEGRIDADE

GESTÃO
DE RISCO E
IMPACTOS

NEGÓCIO
RESPONSÁVEL

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

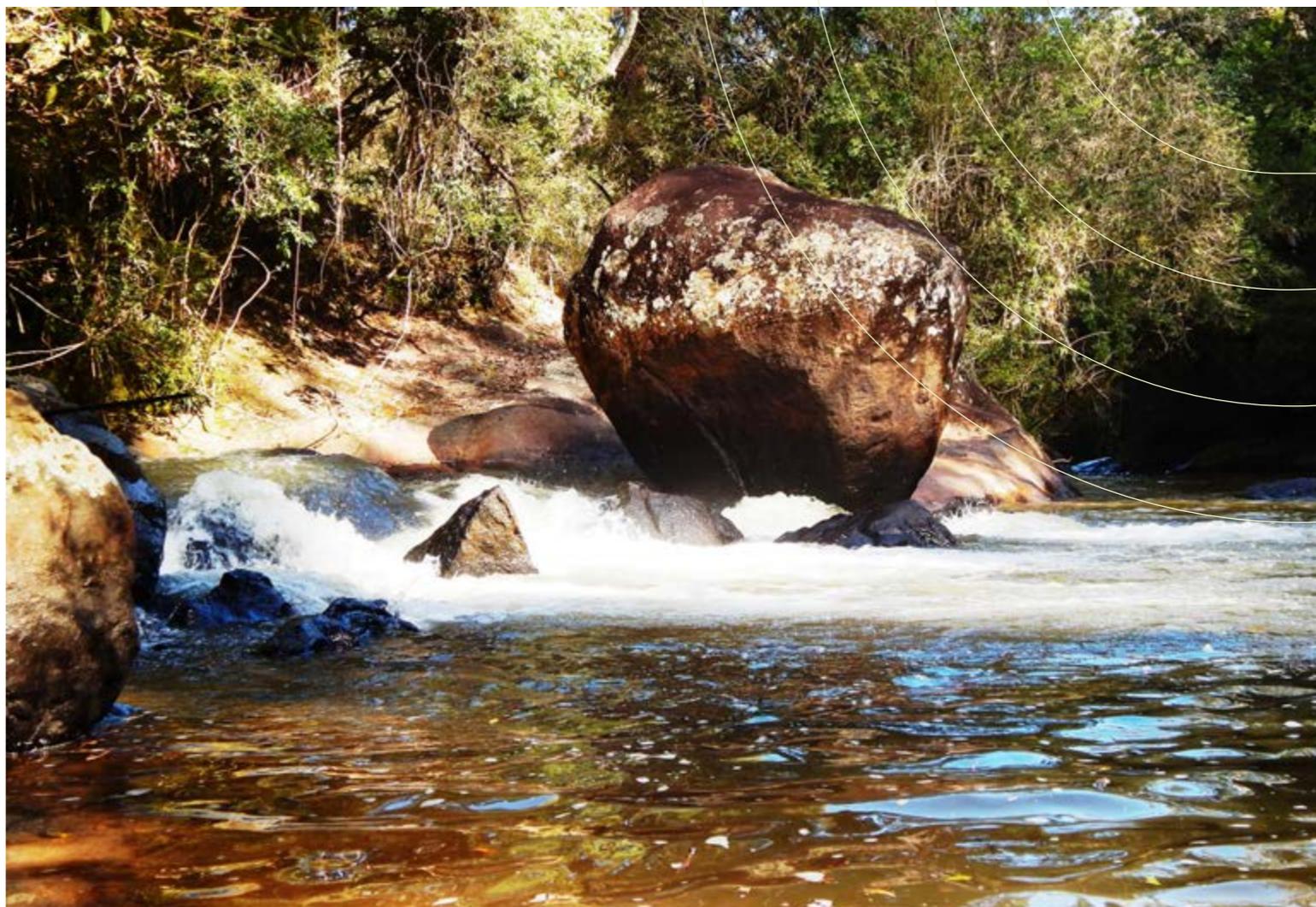
RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

Em 2023, 100% de nossas operações foram avaliadas em relação aos riscos

Cabe à Diretoria Jurídica coordenar o levantamento, a análise e a quantificação dos riscos e o preparo e/ou atualização da matriz de riscos correspondente. Essas informações são apresentadas anualmente ao Comitê de Finanças, Auditoria e Riscos, acompanhadas dos respectivos planos de ação.

Vale destacar que em toda reunião mensal do Conselho de Administração, eventuais impactos são discutidos, tanto na pauta fixa de resultados e projeções, quanto nas análises mais detalhadas de cada unidade de negócio.

Em 2023, 100% de nossas operações foram avaliadas em relação aos riscos. Essa avaliação também é realizada com nossos parceiros de negócio, e, no ano, não houve nenhum caso confirmado nem contrato rescindido ou não renovado em razão de violações relacionadas à corrupção.



Negócio Responsável

GRI 2-23 | 2-24 | 2-26

Alinhados ao “Tone of the Top”* o Conselho acompanha periodicamente a evolução dos temas de Compliance, Conduta e Anticorrupção, aprofundados pelos Comitê de Pessoas, Governança e Sustentabilidade (CPES); e pelo Comitê de Finanças, Auditoria e Riscos (CFIN).

Nossos líderes são treinados para atender as principais demandas e dúvidas de suas equipes, tanto em relação à implementação quanto ao cumprimento das políticas e práticas relevantes. Eles são a primeira referência dos colaboradores e parceiros externos para atuarem da maneira disposta no Código de Ética e Conduta. Há, também, a possibilidade, prevista no Código de Ética e Conduta, de solicitação de suporte ao Comitê de Ética e à Diretoria Jurídica da empresa.

As políticas internas, elaboradas de acordo com o perfil da Companhia, são revistas caso sejam identificadas fragilidades ou novas situações de risco. Já o monitoramento é realizado pelo Comitê de Ética e Integridade (formado pelo Diretor

*Termo usado para descrever o clima ético geral de uma organização, conforme estabelecido por seu conselho de administração, comitê de auditoria e alta administração.



Presidente, pela Diretoria Jurídica, de Pessoas e Sustentabilidade e pela Diretoria Financeira) e reportado ao Conselho de Administração. Os conflitos de interesse são tratados no nosso Código de Ética e Conduta, na política relativa a conflito de interesses, nas políticas com fornecedores e, também, nos treinamentos realizados pela Companhia.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

GESTÃO DE RISCO E IMPACTOS

NEGÓCIO RESPONSÁVEL

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E INTEGRIDADE

GESTÃO DE RISCO E IMPACTOS

NEGÓCIO RESPONSÁVEL

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

GRI 2-15

Treinamento sobre combate à corrupção

Em 2023, 168 colaboradores foram treinados, incluindo estagiários e aprendizes, dando continuidade ao treinamento conduzido pela área Jurídica em dezembro de 2022, quando foi realizada a capacitação de 227 colaboradores, além dos 10 integrantes do Conselho de Administração. Portanto, nosso foco em 2023 foi a capacitação para novos colaboradores e para aqueles que não participaram do encontro de 2022.

Canal de Denúncia

Telefone
0800-517-0056

Site
www.contatoseguro.com.br/melhoramentos

GRI 205-2

	Número de pessoas treinadas			Percentual de pessoas treinadas		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Integrantes do órgão de governança	10	10	0	100%	100%	0%
Presidência e direção	1	1	0	100%	100%	0%
Direção	4	3	2	100%	100%	50%
Gerência	-	9	7	-	86,7%	50%
Coordenação	-	27	3	-	79,3%	11,1%
Especialistas	-	8	0	-	100%	0,0%
Administrativo	-	87	56	-	79,9%	46%
Operacional	-	92	100	-	40,7%	48%

Contamos com um Canal de Denúncias terceirizado para que todos os envolvidos com a empresa - colaboradores, clientes, fornecedores e demais públicos – possam reportar qualquer suspeita ou ocorrência de violações ao nosso Código de Ética e Conduta. Trata-se de uma ferramenta de comunicação segura, anônima e confidencial, gerenciada por uma empresa externa, que assegura o anonimato e a proteção dos denunciantes contra retaliações, conforme a Política de Apuração de Denúncias e Consultas. Os resultados das investigações são tratados de acordo com a legislação e os normativos internos, e, quando necessário, medidas de urgência podem ser tomadas.

Orientamos, ainda, que além de utilizar o Canal de Denúncias, os colaboradores e *stakeholders* também busquem seu gestor, ou qualquer membro da diretoria para fazer denúncias ou queixas. A não retaliação é uma conduta relevante e incentivada pela Companhia.



Foco em inovação



**MENSAGEM
DA LIDERANÇA**

**DESTAQUES
NO ANO**

**SOBRE O
RELATÓRIO**

**CRESCER E
DESENVOLVER**

**FOCO EM
INOVAÇÃO**

FLORESTAL
E FIBRAS

EDITORA
MELHORAMENTOS

ALTEA, NOSSA
NOVA UNIDADE

**MELHORAR
O AMANHÃ**

**CADEIA
DE VALOR**

**SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI**

EXPEDIENTE

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

GRI 3-3

Desde a criação da Melhoramentos, a inovação sempre esteve presente em nossa estratégia de negócio. Essa característica disruptiva e inovadora, mantida ao longo de nossa história, se fez ainda mais presente em 2023, quando redesenhamos nossa estrutura e passamos a contar com uma diretoria voltada a Novos Negócios e Inovação para acelerar nossa pauta transformadora.

Em 2023, consolidamos nossa eficiência operacional, dando continuidade ao crescimento do Ebitda Ajustado, que saltou de R\$ 12,3 milhões em 2022 para R\$ 48,8 milhões em 2023. A receita líquida ajustada no ano totalizou R\$ 208,4 milhões. O lucro líquido cresceu de R\$ 1,5 milhão em 2022 para R\$ 7,9 milhões em 2023.



EBITDA de
R\$ 48,8 milhões
no ano

Receita líquida
Ajustada de 2023:
R\$ 208,4 milhões

Lucro de
R\$ 7,9 milhões
em 2023, frente
R\$ 1,5 milhão
no ano anterior



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

FLORESTAL
E FIBRAS

EDITORA
MELHORAMENTOS

ALTEA, NOSSA
NOVA UNIDADE

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

FLORESTAL
E FIBRAS

EDITORA
MELHORAMENTOS

ALTEA, NOSSA
NOVA UNIDADE

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

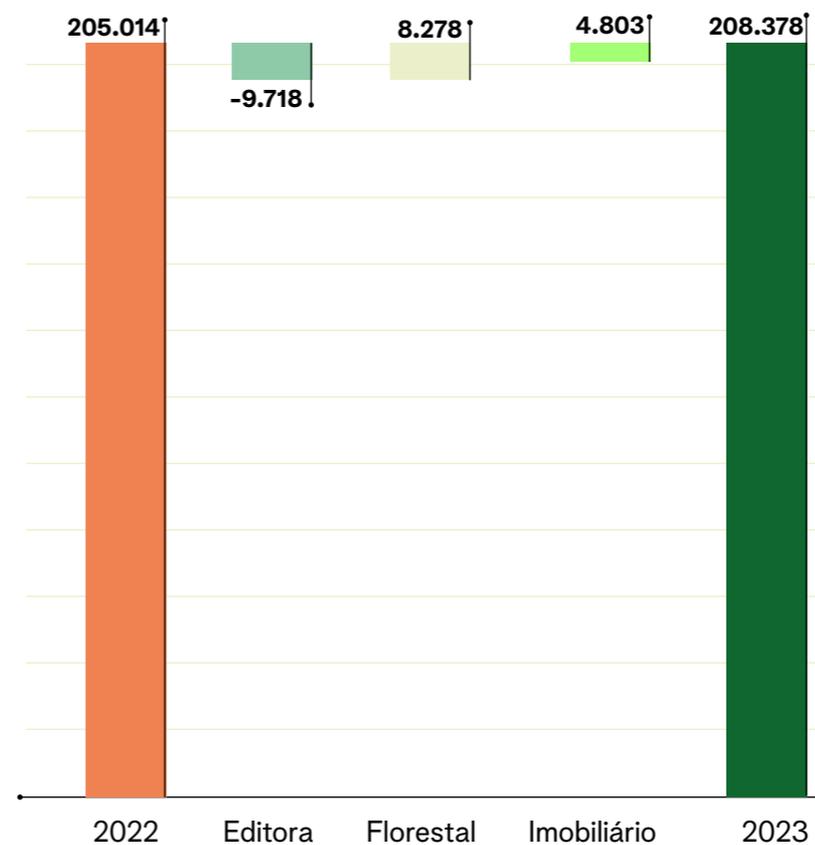
GRI 201-1

	ACUMULADO		VARIAÇÃO
	2023	2022	2023/2022
Fibras em ton	63.559	69.981	-9%
Editora em exemplares	2.141.934	2.362.510	-9%
Receita Líquida	176.279	200.966	-12%
Receita Líquida Ajustada*	208.378	205.014	2%
Lucro (prejuízo) líquido	7.878	1.512	421%
Resultado financeiro	-16.220	-12.917	-26%
Imposto de renda e contribuição social sobre o lucro	11.200	-10.315	209%
Depreciação e Amortização	33.334	24.252	37%
EBITDA	68.630	28.365	142%
Movimentações não caixa	-19.856	-16.068	24%
EBITDA Ajustado**	48.775	12.297	297%
Dívida Líquida/EBITDA 12 Meses	2,05	9,44	-78%

* considera a venda de madeira em pé e venda de terrenos que, contabilmente, fazem parte do grupo de Outras Receitas

** desconsidera movimentos contábeis sem efeito caixa

RECEITA LÍQUIDA AJUSTADA - 2022 E 2023 (em milhares)



Florestal e fibras

Em 2023, a área de negócios de base florestal renovável registrou aumento de 5,1% na receita líquida ajustada no comparativo com 2022. No acumulado do ano, as fibras de alto rendimento escura apresentaram redução no volume de vendas de 6,9 mil toneladas, ou 14,8%, em comparação ao ano anterior.

As fibras branqueadas, introduzidas como aditivo na produção de papel cartão, tissue, papéis especiais e papéis para imprimir e escrever, tiveram um aumento no volume vendido de 450 toneladas, equivalente à 1,4% de incremento.

A queda no volume total de venda de fibras foi compensada pelo maior preço médio dos produtos vendidos, resultando no incremento de receita.

Em 2023, firmamos as seguintes parcerias:

- **Startup israelense W-Cycle:** a iniciativa envolve a pesquisa e o desenvolvimento de novas aplicações para a fibra de celulose de alto rendimento produzida pela Melhoramentos e contribuirá para acelerar os projetos de inovação da Companhia, ampliar sua relevância na busca por soluções mais sustentáveis e diversificar seu portfólio de produtos. O contrato, previsto inicialmente por dois anos, está estimado em R\$ 1,8 milhão.
- **Fornecimento de energia no mercado livre:** firmado com o Grupo IBS Energy, referência em soluções estruturadas de energia, garante o fornecimento de energia limpa certificada a partir da construção de uma subestação de energia elétrica e uma linha de transmissão de alta tensão de 138 KV na região de Camanducaia (MG). O objetivo é trazer maior estabilidade operacional e viabilizar potenciais expansões da fábrica da Melhoramentos, onde são produzidas fibras de celulose de alto rendimento usadas na fabricação do papel tissue e papel cartão, matéria-prima essencial para o setor de embalagens.



Fibra 100% eucalipto

Desde dezembro de 2022, nossa fibra é 100% eucalipto. Com um ciclo de maturação menor do que o pinus (que precisa de até 14 anos para ser colhido), além de aumentar a produtividade – pois o eucalipto precisa de apenas sete anos para desenvolver – essa mistura nos dá um giro maior de plantio (com melhor aproveitamento da área plantada) e possibilita um uso menor de químicos para o clareamento da fibra. Um ganho não só de produtividade, mas também de sustentabilidade para o produto.



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

FLORESTAL
E FIBRAS

EDITORA
MELHORAMENTOS

ALTEA, NOSSA
NOVA UNIDADE

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Editora Melhoramentos

O enorme desafio de buscar os melhores caminhos de ensinar, aprender e entreter, passa por didática, educação e tecnologia. A Melhoramentos se lança na sua mais inovadora fronteira de alinhar a necessidade de aprender com o prazer de ler, se utilizando de toda a inovação do digital, mas sem deixar de lado o poder do papel e do lúdico.

Conhecida por educadores e pais como referência em livros para o público infantojuvenil,



com obras produzidas por autores renomados, como Ziraldo, Maurício de Souza, a Melhoramentos passou, em 2023, por uma reestruturação em seu modelo de negócio de forma a priorizar a sua fortaleza neste segmento infantojuvenil, com o relançamento de alguns projetos literários e o lançamento de outros.

Entre as novidades, houve a reformulação e atualização do Planeta Leitura, coleção educacional com 12 anos de existência. Abrangendo Educação Infantil, Ensino Fundamental e Educação de Jovens e Adultos (EJA), o projeto auxilia na construção de biblioteca pessoal para os alunos, por meio de uma curadoria diversificada de títulos, autores e gêneros e qualifica o conhecimento dos educadores ampliando o repertório de histórias e autores, contribuindo com a sua formação pessoal e sua prática de ensino.



Em 2023, a Melhoramentos passou por uma reestruturação em seu modelo de negócio, **priorizando o segmento infantojuvenil**



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

FLORESTAL E FIBRAS

EDITORIA MELHORAMENTOS

ALTEA, NOSSA NOVA UNIDADE

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

FLORESTAL E FIBRAS

EDITORA MELHORAMENTOS

ALTEA, NOSSA NOVA UNIDADE

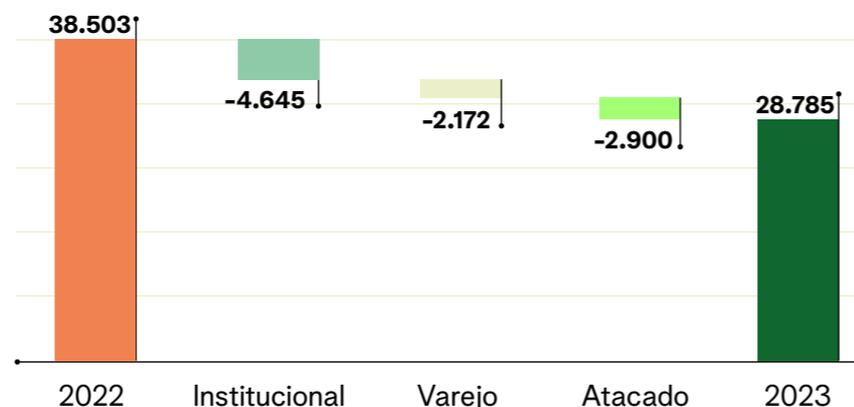
MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

RECEITA LÍQUIDA - 2022 E 2023 (em milhares)



Como resultado de um contexto de mercado mais desafiador e menor volume de vendas institucionais, em 2023 tivemos uma redução de 25% na receita de vendas do setor editorial frente a 2022.



Ciente da aceleração da transformação digital e de seus impactos entre as crianças, continuamos a disponibilizar o livro físico, capaz de despertar a criatividade, o pensamento e a imaginação do público infantil. Mas também passamos a investir na oferta de livros digitais com o lançamento do ImaginaMundo®, um ambiente tecnológico que contribui para que a criança brinque lendo e aprendendo.

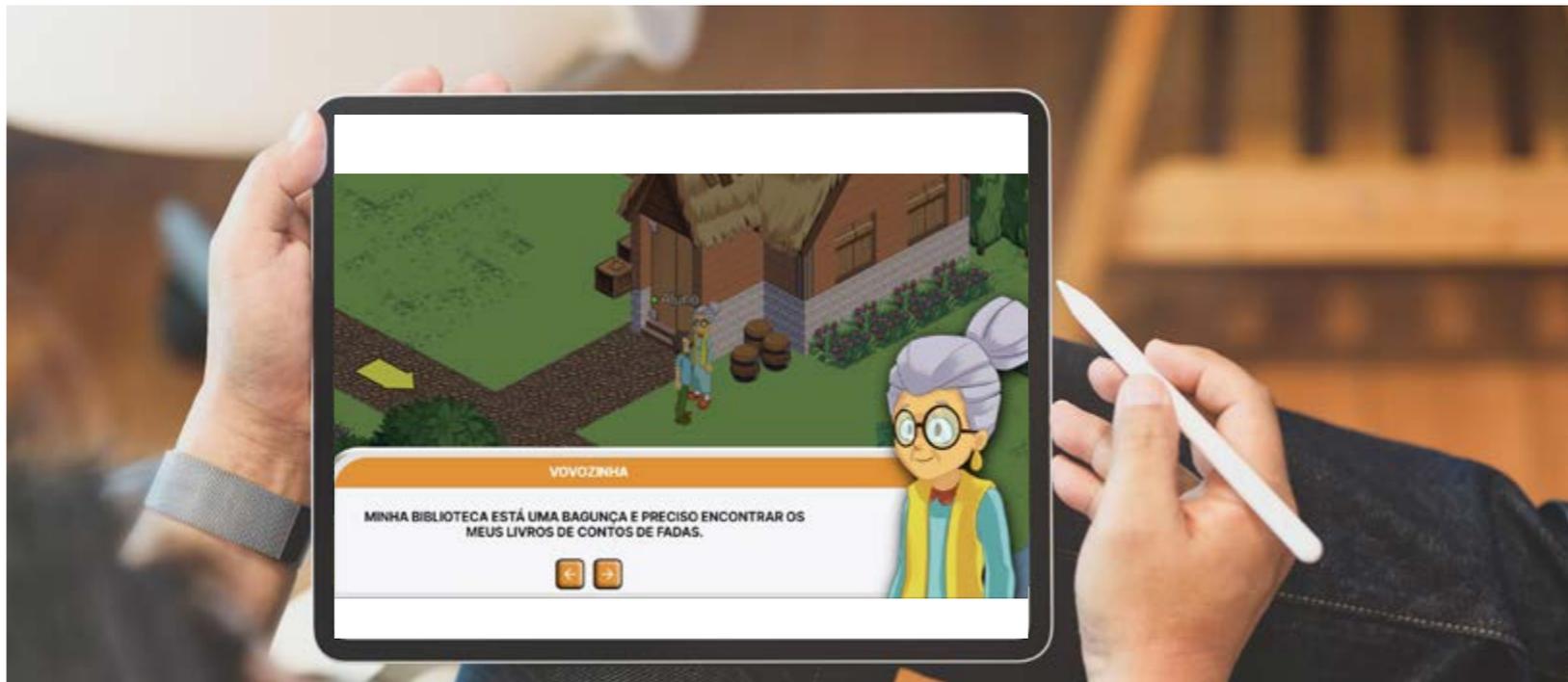
Desenvolvido em parceria com A Taba e a fintech Tindin, trata-se de um grande livro interativo e digital para crianças do Ensino Fundamental I (1º ao 5º ano) que combina elementos do mundo físico, como livros e atividades manuais, com componentes interativos digitais, com o objetivo de melhorar o engajamento e aprendizado dos alunos.

Outro lançamento de 2023 é o Literama, uma plataforma de leitura gamificada voltada para alunos do Ensino Fundamental II (6º ao 9º ano), que a partir de 2024 passa a ser distribuída exclusivamente pela Melhoramentos para todo o Brasil. Nas duas plataformas, os leitores têm acesso a diferentes obras produzidas pela Editora Melhoramentos e também por outras editoras do mercado.

As duas novidades reforçam nosso compromisso em gerar bom conteúdo, contar boas histórias e promover o hábito da leitura com o uso de diferentes ferramentas e inauguram um novo modelo de negócios, que alia o reconhecimento da qualidade dos produtos da Editora Melhoramentos com a capacidade de transformação do grupo para lançar novos produtos destinados ao público escolar.



A plataforma ImaginaMundo® proporciona uma experiência imersiva e divertida no universo da literatura



O ImaginaMundo®

Vivemos em uma sociedade imersa na tecnologia e que vem refletindo, cada vez mais, sobre as consequências da hiper conectividade para o desenvolvimento das crianças e seu impacto na aprendizagem. Assim nos questionamos: e se a tecnologia pudesse ser uma importante aliada no envolvimento das crianças com o mundo da leitura, contribuindo para o seu desenvolvimento da linguagem?

A partir daí, desenvolvemos o ImaginaMundo®, uma plataforma organizada por projetos literários, que proporciona uma experiência

imersiva e estimulante, com desafios didáticos para a criança se engajar de maneira divertida no universo da literatura.

Neste ambiente tecnológico:

- Os estudantes são protagonistas de sua aprendizagem
- O professor acessa um ambiente de ensino customizável
- As atividades apresentam diferentes conteúdos e competências relacionados aos gêneros literários indicados na BNCC



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

FLORESTAL E FIBRAS

EDITORA MELHORAMENTOS

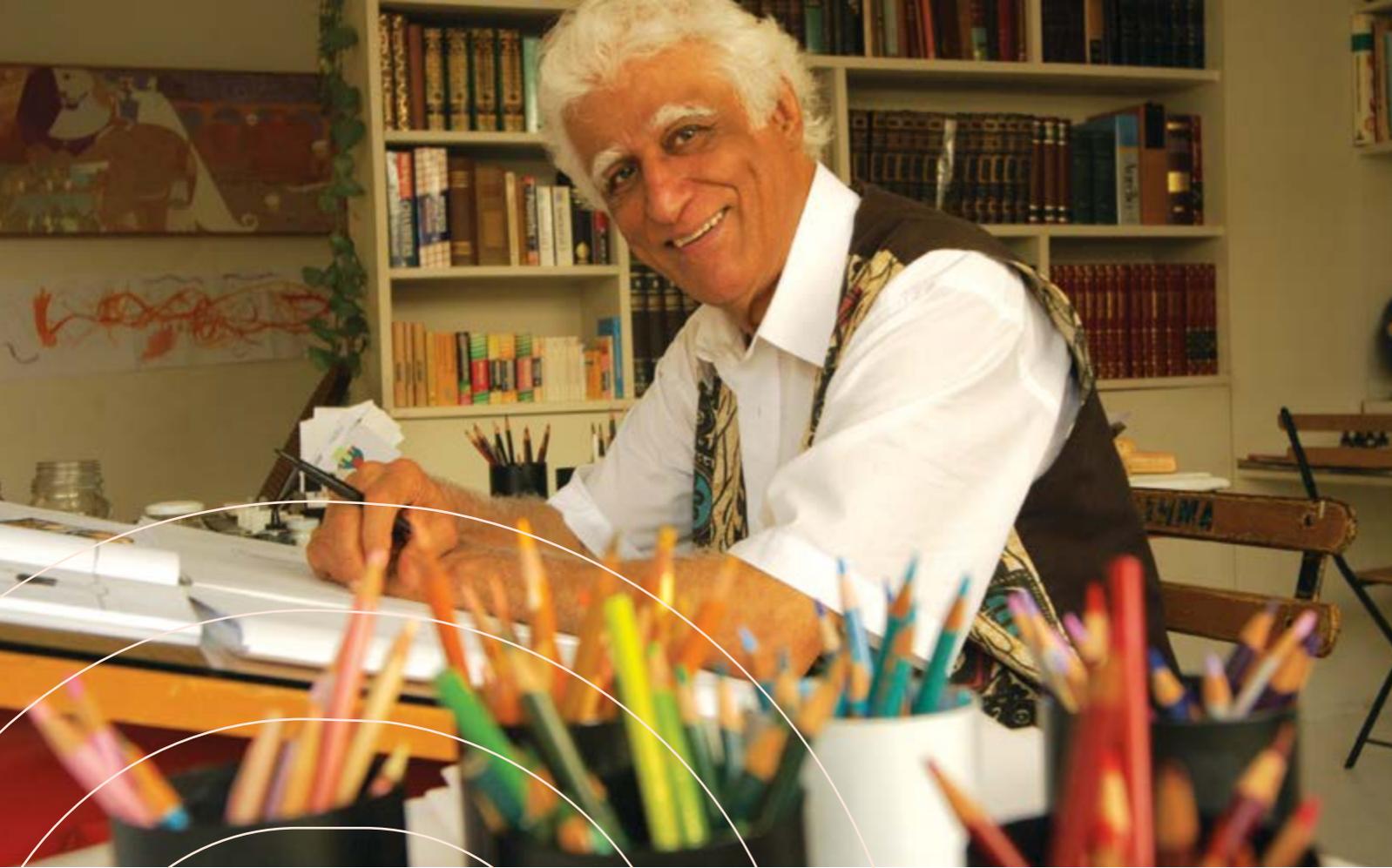
ALTEA, NOSSA NOVA UNIDADE

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Em 1980, a Melhoramentos publicou **O Menino Maluquinho**, livro mais famoso de Ziraldo



UM ÍCONE DO MUNDO INFANTOJUVENIL

A parceria da Editora Melhoramentos com Ziraldo começou há mais de meio século, quando o escritor ilustrava nossos livros e materiais de papelaria. Em 1980, ganhou um marco com a publicação de seu mais famoso livro: O Menino Maluquinho.

Com alcance nacional e internacional, Ziraldo sempre será um dos maiores nomes da literatura brasileira. Sempre inovador, Ziraldo foi o primeiro a editar o livro Planeta Azul, da Turma do Pererê, no formato digital interativo em 1992.

Suas histórias, ilustrações, criatividade e bom humor encantam gerações há décadas e continuam a receber adaptações essenciais para eternizar a grandiosidade de seu trabalho.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

FLORESTAL E FIBRAS

EDITORA MELHORAMENTOS

ALTEA, NOSSA NOVA UNIDADE

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Altea, nossa nova unidade



Em 2023, criamos a diretoria de Novos Negócios e Inovação, responsável pelas áreas de novos negócios, inovação, excelência operacional e desenvolvimento imobiliário. Este último, responsável por gerar R\$ 7,8 milhões em receitas adicionais à Companhia em 2023.

No início de 2024, nossa unidade de desenvolvimento imobiliário ganhou maior abrangência com o lançamento da marca Altea – empresa de desenvolvimento imobiliário sustentável, que atua com parceiros comprometidos com as práticas ESG e que buscam a segurança de uma companhia sólida, terras bem localizadas e conhecimento sobre a realidade local.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

FLORESTAL E FIBRAS

EDITORA MELHORAMENTOS

ALTEA, NOSSA NOVA UNIDADE

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



A nova marca da Melhoramentos nasce com um landbank (banco de terras ou terrenos) de 152 milhões de m² com potencial diversificado para projetos logísticos, industriais, turísticos, residenciais e ambientais, localizado ao redor de São Paulo (Caieiras e Bragança Paulista) e no Sul de Minas Gerais (Camanducaia e distrito de Monte Verde).

A Altea tem em sua base a incubadora de projetos de alto impacto imobiliário. Entre São Paulo e Jundiaí, se localizam projetos residenciais abertos e fechados, assim como logísticos e fabris. Por suas terras passam as rodovias Anhanguera e Bandeirantes próximos ao Rodoanel, formando uma área integrada. Além disso, com a Estrada de Ferro Santos Jundiaí cruzando suas propriedades e a expansão projetada pelo Governo Estadual de São Paulo, o acesso se torna ainda mais estratégico, ampliando o valor das iniciativas. E sempre priorizando a conservação de reservas ambientais e o impacto na vida das pessoas, a Altea atuará em quatro vertentes:



Logístico e industrial: com projetos em andamento que correspondem a 350 mil m² de área bruta locável (ABL) e cerca de R\$ 1,5 bilhão de investimentos.



Residencial: já em andamento com o condomínio Swiss Park, na região de Caieiras, lançado em 2022, e mais cinco novos condomínios em estudo, sempre priorizando o impacto positivo no desenvolvimento econômico e ambiental da região.



Turismo: em áreas situadas no entorno de Monte Verde (MG) para projetos que foquem no turismo ecológico e na educação ambiental. Foi concluído um masterplan na região para buscar parceiros com esse foco e para desenvolver projetos que façam sentido econômico e ambiental para a região.



Serviços ambientais: 79 milhões de m² de áreas de florestas dedicadas à preservação – incluindo a Reserva Particular do Patrimônio Natural RPPN Parque Levantina – e mais de 800 nascentes. Também do total das áreas nativas, 37,4 milhões de m² são classificados como Florestas de Alto Valor de Conservação (FAVC).

Além disso, a Altea deu continuidade ao seu programa de negociação de áreas non-core, que foi responsável por gerar R\$ 11,1 milhões em receitas adicionais no ano.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

FLORESTAL E FIBRAS

EDITORA MELHORAMENTOS

ALTEA. NOSSA NOVA UNIDADE

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Melhorar o amanhã

RR-PP-430a.1



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

GESTÃO DE
ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE
RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS
CLIMÁTICAS

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

A Melhoramentos está comprometida com a busca por processos cada vez mais eficientes e sustentáveis. Desde 2011, temos a certificação FSC® (Conselho de Manejo Florestal), atestando assim o compromisso por meio de um conjunto de ações e práticas de gestão, que permitem o cultivo florestal de forma economicamente viável, com a conservação dos recursos naturais, preservação ambiental e respeito às comunidades localizadas no entorno de suas unidades. Temos uma Política de Desenvolvimento Florestal, Meio Ambiente e Segurança, segundo a qual seguimos com as nossas atividades

dentro dos princípios e critérios do desenvolvimento sustentável, equilibrando a produção com a preservação, protegendo os ecossistemas naturais, preservando o solo, os recursos hídricos, mantendo as áreas destinadas à conservação da flora e da fauna, prevenindo atos poluentes e degradadores do meio ambiente e cumprindo rigorosamente a legislação aplicável.

De acordo com nosso Código de Ética e Conduta, trabalhamos com processos que restauram, renovam e/ou revitalizam os sistemas aos quais pertencemos, com o intuito de “fazer crescer” a prosperidade, a integridade, a resiliência e a vitalidade das pessoas, das comunidades e dos sistemas.



Produção ecoeficiente

Nossa fibra de celulose de alto rendimento é um produto totalmente renovável, produzido com baixa emissão de carbono.



No processo de produção, a água é o principal elemento da etapa de extração da fibra, que se dá de forma mecânica, utilizando apenas madeira (90%) e água em temperatura elevada.



Os produtos químicos são usados somente nas fibras clarificadas (cerca de 50%) e, ainda assim, apenas na fase final do processo, quando a fibra é branqueada.



Todo o efluente gerado é destinado para a ETE (Estação de Tratamento de Efluentes) onde passa por tratamento e, na sequência, é devolvido ao rio, dentro dos parâmetros da legislação ambiental.

Gestão de energia

GRI 3-3 | 302-1 | RR-PP-130a.1

Investimos constantemente em novas tecnologias e soluções que possibilitem melhorar nossa gestão energética em todos os processos. Destaca-se aqui o início do fornecimento de energia renovável certificada (I-REC) a nossa planta industrial, desde setembro de 2023, assegurando a proveniência exclusiva de fontes renováveis a fábrica de Camanducaia (MG).

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (EM GJ)



FONTES NÃO RENOVÁVEIS

	GASOLINA	ÓLEO DIESEL
2021	1.081,78	16.099,06
2022	1.104,57	18.030,07
2023	1.127,22	17.140,87

Em 2024, estamos com uma ação para reduzir o consumo de gasolina nos nossos veículos flex, uma vez que iremos migrar o abastecimento de toda a frota para etanol.



CONSUMO DE ENERGIA

ELETRICIDADE - COMPRADA - MERCADO LIVRE

2021	162.360,99
2022	154.135,06
2023	113.430,41

ELETRICIDADE CERTIFICADA I-REC – FONTES RENOVÁVEIS

2023	43.248,67 (fornecida à planta industrial desde setembro de 2023)
------	--



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

[GESTÃO DE ENERGIA](#)

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Gestão hídrica

GRI 3-3 | 303-1 | 303-2 | 303-4 | 303-5

A Melhoramentos conta com mais de 800 nascentes em suas propriedades, várias delas são nascentes de córregos e rios que irão abastecer reservas de água potável em vilas, cidades e para uso industrial. Sua preservação é resultado da atitude responsável de várias gerações.

Realizamos monitoramentos periódicos de todas as fazendas, que buscam assegurar a conservação da qualidade da água e monitorar eventuais impactos. Nas regiões em que a empresa atua, não estão considerados históricos de estresse hídrico. A entrada de água na unidade industrial é derivada de dois pontos:

Água superficial

captada do Ribeirão Pocianos, para produção industrial e transportada por gravidade através de um canal de aproximadamente 100 metros.

Água subterrânea

proveniente de poço artesiano, captada via bombeamento, para consumo humano e uso industrial.

A água captada é analisada para atendimento da qualidade produtiva e para o consumo humano. Para consumo humano, é realizado o monitoramento interno, com o controle do residual de cloro e o monitoramento externo, conforme o Plano de amostragem elaborado de acordo com as diretrizes da Portaria GM/MS nº 888 do Ministério da Saúde. Já a água consumida na operação industrial, após sua captação, passa por uma Estação de Tratamento de Água (ETA) e são monitorados a turbidez, pH e o residual de cloro.

Na unidade fabril de Camanducaia, todo o efluente sanitário e industrial é direcionado para a Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) onde, após o tratamento, é devolvido ao rio Jaguari. O setor industrial realiza o monitoramento de montante e jusante do ponto de lançamento dos efluentes tratados, assim como da entrada e saída do tratamento na ETE. Nas demais unidades, existe coleta e o tratamento de efluente sanitário é realizado por parte das concessionárias municipais, e nas áreas rurais contamos com fossas sépticas.



O efluente tratado em nossa ETE na unidade fabril de Camanducaia atende aos padrões legais para o seu lançamento como atendimento à condicionante da Licença de Operação (LO) da unidade, onde são realizadas análises trimestrais por laboratórios externo, acreditados pelo Imetro, com a emissão de laudos. Além disso, mantemos o controle interno com o monitoramento diário, no qual é avaliada a qualidade do efluente em cada etapa do processo de tratamento. Caso haja algum parâmetro fora dos padrões legais para lançamento do efluente tratado, utilizamos a nossa lagoa de emergência até o ajuste do processo e a correção dos padrões, para então retornar o lançamento para o rio.

Para o uso da lagoa de emergência da unidade, foi elaborado um plano de contingência, que prevê a redução da produção industrial, visando a diminuição da vazão de efluentes e o acionamento de empresas de transporte e destinação de efluentes líquidos.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Para assegurar que a operação florestal não cause prejuízos à qualidade das águas do entorno, realizamos periodicamente monitoramentos dos recursos hídricos das áreas florestais (montante e jusante dos locais onde foram aplicados herbicidas e formicidas). Além disso, para verificar as possíveis contaminações nas fontes utilizadas e prevenir a ocorrência de doenças e/ou infecções nos trabalhadores, a Melhoramentos monitora periodicamente os pontos de fornecimento de água para consumo humano dentro das suas dependências.

As ações para conservação dos recursos hídricos são essenciais quando se trata do manejo sustentável. Por isso, além dos cuidados básicos na execução das operações florestais, realizamos monitoramentos periódicos para avaliar as condições ambientais ou a existência de quaisquer alterações na qualidade das águas disponíveis das bacias hidrográficas, sub-bacias e microbacias presentes nas áreas de manejo da empresa



Preservação de nascentes

A Melhoramentos tem em sua área 819 nascentes catalogadas, todas monitoradas e preservadas. A empresa realiza verificações de campo frequentes e, sempre que novas nascentes e olhos d'água são identificadas, o cadastro é atualizado e suas áreas de preservação inseridas na base de dados.

695 nascentes

na Fazenda Levantina

113 nascentes

em Caieiras

11 nascentes

na Fazenda Santa Marina



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

GESTÃO DE
ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE
RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS
CLIMÁTICAS

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

CONSUMO DE ÁGUA

GRI 303-5 | RR-PP-140a.1 | RR-PP-140a.2

O consumo total de água foi estimado por meio da captação total (subterrânea + superficial) da planta (hidrômetro), das contas de água da Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo (SABESP – hidrômetro) em Caieiras (hidrômetro do poço) e das contas de água da SABESP (hidrômetro) na unidade Lapa. Em 2023, o consumo de água da produção foi de 4,95 m³/t.

Na última avaliação realizada, não foram identificados riscos relacionados aos recursos hídricos. O tema é tratado de forma estratégica dentro do Comitê de Pessoas, Governança e Sustentabilidade (CPES), um dos comitês que assessoram o conselho de administração. Além disso, estamos localizados em uma região de cabeceira de bacia, com 819 nascentes em nossas áreas, que são monitoradas, e têm seu entorno preservado. Temos também uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), que monitora diariamente os padrões do efluente de saída.



CONSUMO TOTAL (m³)

2021 460.000

2022 359.790

2023 349.039

O risco hídrico é um tema tratado de forma estratégica pelo Comitê de Pessoas, Governança e Sustentabilidade (CPES)

DESCARTE DA ÁGUA GRI 3-3 | 303-4

O descarte de efluentes tratados na unidade fabril de Camanducaia é realizado para um corpo hídrico receptor (água superficial). Realizamos trimestralmente com laboratório externo o monitoramento dos efluentes brutos (entrada da ETE), efluentes tratados (saída da ETE) e pontos de montante e jusante do ponto de lançamento dos nossos efluentes tratados no corpo hídrico receptor. Recebemos os resultados de todas as análises exigidas pela condicionante da nossa Licença de Operação (LO) em forma de um relatório/laudo, que protocolamos no órgão ambiental vigente.

	2021	2022	2023
Água de superfície (m ³ /h)	33,00	30,00	32,00
Água subterrânea (m ³ /h)	2,00	5,00	3,00
Água do mar (m ³ /h)	0,00	0,00	0,00
Água de terceiros (m ³ /h) (Volume de descarte anual da Lapa - Sabesp)	--	0,14	0,15
DESCARTE TOTAL DE ÁGUA (m³)	35,00	35,14	35,15



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Gestão de resíduos

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2

Incorporamos aos nossos processos os princípios da economia circular. Além disso, os insumos provenientes de nossas florestas plantadas são reaproveitados como compostos nutritivos, retornando à natureza.

No campo, adotamos a técnica do plantio direto, na qual os resíduos florestais são espalhados nas quadras colhidas, para proteger o solo de processos erosivos, melhorar suas qualidades nutricionais e promover a fixação do carbono.

Nas áreas de vivência no campo, existem lixeiras coloridas, devidamente identificadas, para segregação correta dos resíduos, sendo os orgânicos destinados a um cano de policloreto de polivinila (PVC) e enterrados no solo. Além disso, há recipientes específicos para acondicionamento dos resíduos perigosos (Classe 1),

que são devidamente destinados. Periodicamente, são realizados treinamentos e orientações para conscientizar sobre a gestão adequada de resíduos. A Melhoramentos também pratica a logística reversa de suas embalagens, especialmente as de agroquímicos, e está comprometida em reduzir a geração de resíduos.

Na Planta Industrial, a Melhoramentos conta com uma Central de Resíduos que acondiciona os resíduos Classe 1 (óleos, graxas, estopas sujas, entre outros), mantendo as áreas de armazenamento e expedição adequadas e sob sua responsabilidade. A varredura da fábrica é comercializada para reaproveitamento, e sucatas ferrosas, não ferrosas, papel e plástico são destinados para reciclagem.



99,5% dos resíduos não perigosos gerados são destinados à compostagem

Em nossa unidade produtiva em Camanducaia-MG, enviamos para a compostagem resíduos florestais (cascas do eucalipto), lodo da ETE e resíduos orgânicos do refeitório. Hoje, 99,5% dos resíduos não perigosos gerados são destinados à compostagem, retornando para a natureza em forma de adubo.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Todas as nossas unidades contam com **coleta seletiva** de resíduos

Cultura de baixo resíduo

Em junho, quando é comemorado o Dia Mundial do Meio Ambiente, realizamos uma ação de conscientização com os colaboradores da empresa, reforçando a importância de separar corretamente os resíduos e reduzir ao máximo a geração de plásticos. Desde então, propomos algumas medidas para reduzir ou zerar o consumo de copos plásticos nas unidades.

Em Camanducaia, no refeitório, substituímos os copos descartáveis por copos permanentes.

Em 2023, substituímos o uso do copo descartável no refeitório por copos permanentes e instalamos novos bebedouros que dispensam o uso de copos descartáveis.

A homologação dos fornecedores de resíduos acontece por meio do preenchimento de Questionário de Avaliação Ambiental, verificação de suas licenças e, eventualmente, visitas às suas instalações. **Para esses fornecedores, a empresa monitora a validade das licenças ambientais e a destinação final dos resíduos (Sistema MTR).**

Na fábrica, instalamos 4 bebedouros, tipo chafariz, que dispensam o uso de copos, e na unidade florestal, aderimos aos copos permanentes, às canecas e às garrafas. Substituímos as máquinas de café que utilizavam copos descartáveis por máquinas que dão a opção de não fornecimento de copos. Desde 2022, o colaborador que ingressa na empresa recebe um kit de boas-vindas que acompanha caneca e a garrafa. Além disso, todas as nossas unidades contam com coleta seletiva de resíduos.

Gestão de resíduos (T) GRI 306-3

RESÍDUOS PERIGOSOS

Resíduos gerados	15,36
Resíduos não destinados à disposição final	15,34
Reciclagem	4,10
Coprocessamento	11,24
Resíduos destinados à disposição final	0,025
Confinamento em aterro	0,025

RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS

Resíduos gerados	9.130,22
Resíduos não destinados à disposição final	9.122,32
Reciclagem	37,60
Compostagem	9.084,72
Resíduos destinados à disposição final	7,90
Incineração (com recuperação de energia)	3,30
Confinamento em aterro	4,60



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Biodiversidade

GRI 3-3 | 304-1 | 304-2 | 304-3 | RR-PP-430a.1 | RR-PP-430a.2



Certificada no Forest Stewardship Council® (FSC®) desde 2011, a Melhoramentos Florestal atesta o seu compromisso com a conservação dos recursos naturais, a preservação ambiental e o respeito às comunidades localizadas no entorno de suas unidades.

As atividades de reflorestamento das espécies *Pinus spp.* e *Eucalyptus spp.* garantem a sustentabilidade do processo desde a produção da muda até a colheita da madeira, estabelecendo um equilíbrio entre as florestas produtivas, o meio ambiente e as comunidades adjacentes às áreas de manejo. A gestão florestal da Melhoramentos engloba três unidades de manejo:

Levantina

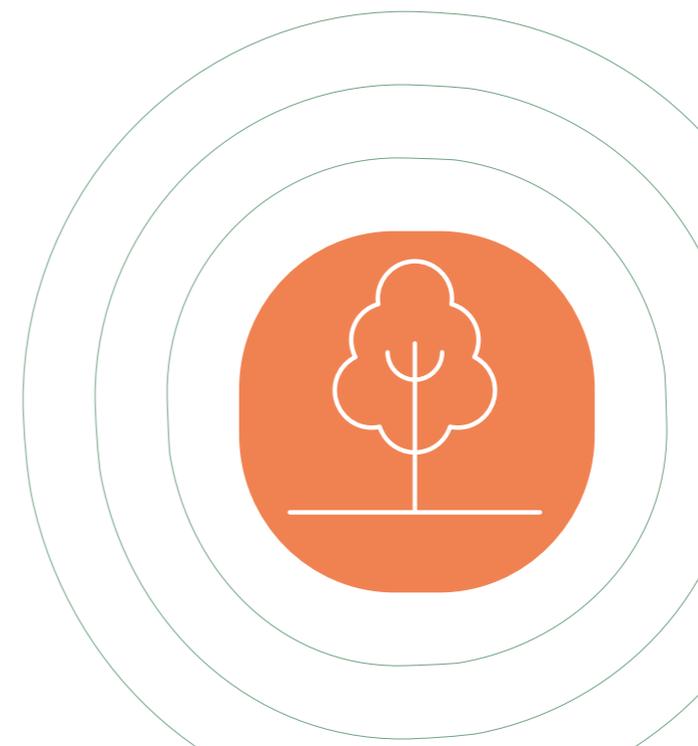
Camanducaia (MG)

Santa Marina

Bragança Paulista (SP)

Florestal

Caieiras (SP)



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

GESTÃO DE
ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE
RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS
CLIMÁTICAS

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

TODAS AS FAZENDAS PRODUTIVAS FAZEM PARTE DO ESCOPO DE CERTIFICAÇÃO FSC® - FSC-C102403 E APRESENTAM FRAGMENTOS DESIGNADOS À PRESERVAÇÃO AMBIENTAL, FAVORECENDO A CONSERVAÇÃO E A MANUTENÇÃO DA BIODIVERSIDADE LOCAL. DENTRE ESSES FRAGMENTOS ESTÃO:

Áreas de preservação permanente (APP)

Áreas protegidas, cobertas ou não por vegetação nativa, com a função ambiental de preservar os recursos hídricos, a paisagem, a estabilidade geológica e a biodiversidade, facilitar o fluxo gênico de fauna e flora, proteger o solo e assegurar o bem-estar das populações.

Reserva legal (RL)

Percentual da área coberta de vegetação nativa, localizada dentro de um imóvel rural no Brasil. O objetivo da conservação de parte da vegetação é resguardar a fertilidade do solo, o regime de chuvas e a biodiversidade, mantendo o meio ambiente equilibrado, a segurança hídrica e a produção de longo prazo.

Remanescentes de floresta nativa

Área com vegetação nativa primária ou em regeneração.

Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN)

Área perpetuamente destinada à conservação. Seu proprietário é o responsável legal por sua preservação, contando, porém, com o apoio dos órgãos governamentais para fiscalização e proteção do local. De acordo com a legislação ambiental de RPPNs, é possível realizar no local apenas atividades voltadas à educação ambiental, ao ecoturismo e a pesquisas científicas.

Atributos de alto valor de conservação (AAVC)

Áreas com valores considerados excepcionais ou críticos para a conservação da diversidade de espécies, manutenção de ecossistemas ameaçados, promoção de serviços ambientais, necessidades e valores das comunidades.



Somos certificados pelo FSC®
(Forest Stewardship Council -
Conselho de Manejo Florestal)

desde 2011



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

GESTÃO DE
ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE
RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS
CLIMÁTICAS

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Os objetivos do manejo

- Produzir florestas destinadas ao abastecimento da Unidade Industrial de fibras de celulose de alto rendimento.
- Produzir madeira e outros produtos de base florestal para diferentes usos.
- Conservar as formações naturais representativas presentes nas áreas.
- Preservar os recursos naturais presentes nas áreas.
- Proporcionar condições adequadas de saúde e segurança do trabalho nas operações florestais.
- Promover o bem-estar social, gerando empregos, colaborando direta ou indiretamente com as comunidades adjacentes.
- Promover ações educativas e de estímulo para uma atuação responsável de seus colaboradores e da sociedade.

Total de áreas das unidades de manejo

A tabela apresenta o total de áreas (em hectares) de todas as unidades florestais da Melhoramentos, bem como as porções destinadas à preservação.

UNIDADE	Área plantada (ha)	Floresta nativa (ha)	Infraestrutura (ha)	Área total (ha)	Total preservado (%)
Levantina	4.342,11	6.581,75	370,41	11.294,27	58%
Santa Marina	464,18	148,72	30,33	643,23	23%
Caieiras	2.648,35	1.256,24	297,43	4.202,03	30%
TOTAL GERAL	7.454,64	7986,71	698,17	16.139,53	49%



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

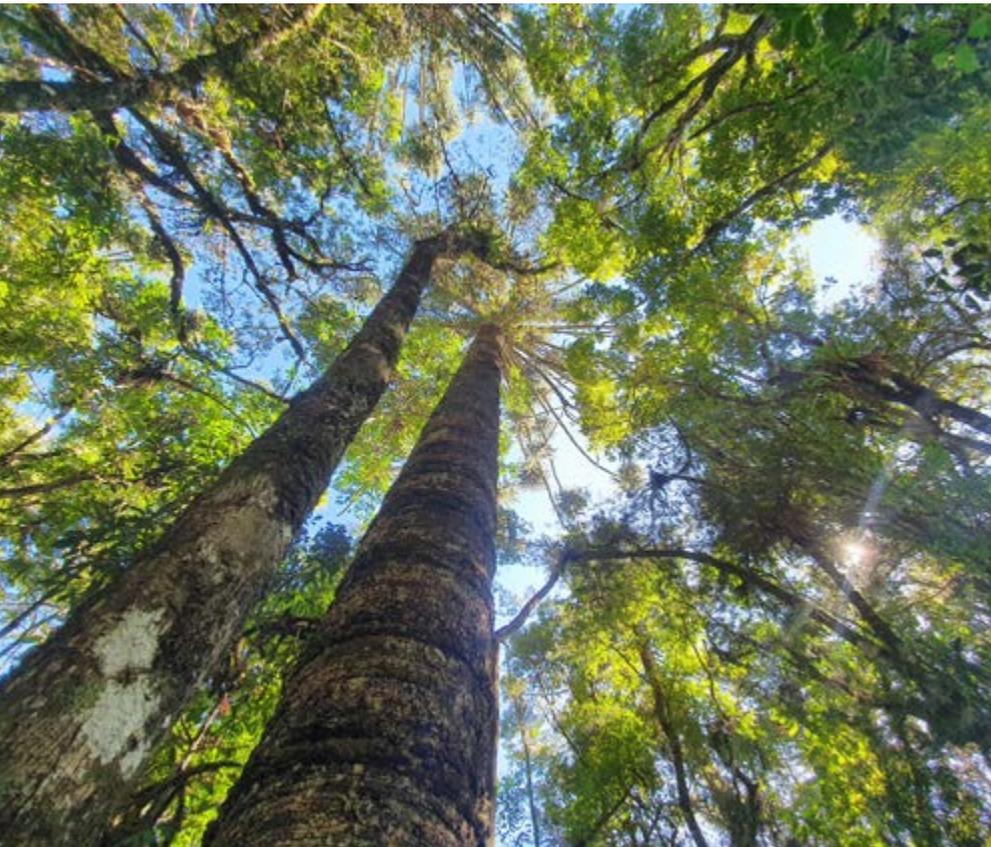
BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



REFLORESTAMENTO E CONSERVAÇÃO DAS FLORESTAS

GRI 3-1 | 3-3 | 304-1 | 304-2 | 304-3

Utilizamos o solo em forma de mosaicos, intercalando áreas de preservação permanente com áreas de florestas plantadas. Esta técnica de manejo sustentável permite flexibilizar o fluxo gênico entre fragmentos nativos e minimizar os impactos visuais e ambientais provocados pela monocultura, de forma a favorecer o equilíbrio e o controle natural de pragas e doenças.

Na Melhoramentos, adotamos essa técnica para que florestas de eucalipto, destinadas à produção, coexistam com áreas destinadas à preservação. As áreas de vegetação nativa presentes no entorno dos plantios formam os chamados “corredores ecológicos”, favorecendo a circulação de centenas de animais da fauna silvestre, como do macaco muriqui-do-sul, encontrado em uma de nossas áreas protegidas, na região de Monte Verde em Camanducaia, sul de Minas Gerais.

Na unidade Levantina, buscamos um aumento gradual das áreas de preservação para alcançar a estabilidade ambiental. Esse progresso é impulsionado pelo Projeto Técnico de Recomposição Florestal (PTRF), que envolve a colheita de áreas de preservação permanente com espécies exóticas, seguindo as legislações ambientais e o Código

Florestal, tornando-as parte das áreas de conservação da empresa.

As espécies utilizadas nos plantios comerciais foram escolhidas por seu alto potencial produtivo e por se adaptarem às condições ambientais, de solo, clima e biodiversidade. Além disso, têm maior tolerância a doenças, maior capacidade de reprodução, de melhoramento genético e são fonte de produtos não madeireiros, como sementes e cascas.

Tanto na unidade Levantina (Camanducaia – MG) quanto na unidade Santa Marina (Bragança Paulista – SP) existem fragmentos florestais nativos que foram classificados como Florestas de Alto Valor de Conservação (FAVC) - Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVC) regiões que possuem atributos importantes e que têm características excepcionais.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Identificação e caracterização de FAVCs

- Caracterização da fauna e da flora em todo o perímetro florestal das unidades de manejo e das comunidades presentes nas áreas de influência da Companhia.
- Diagnósticos socioambientais com as comunidades limítrofes e impactadas pelas operações.
- Caracterização das comunidades presentes nas áreas de influência.

Com base na confirmação da presença de Áreas de Alto Valor de Conservação, implantamos programas e ações com o objetivo de manejar as áreas florestais de maneira apropriada, para que esses atributos sejam mantidos ou até mesmo aumentados. Além disso, periodicamente, realizamos estudos e monitoramentos socioambientais para avaliar a eficácia das ações de conservação.

Realizamos, ainda, uma série de monitoramentos para contribuir com a manutenção das áreas de florestas nativas e biodiversidades, além de parcerias com universidades que desenvolvem pesquisas voltadas à sustentabilidade.

Do total das áreas nativas, **3.740 hectares** são classificados como FAVCs



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Campanhas de prevenção a incêndios florestais

Com o tema “Não deixe o fogo apagar a vida!”, realizamos campanhas nas cidades de Camanducaia, Caieiras e Bragança Paulista, localidades em que estão nossas florestas de manejo para extração da fibra de alto rendimento. Além de uma oficina educativa para professores da rede escolar e palestras de conscientização de prevenção e combate a incêndio florestal com clientes, prestadores de serviço e nossos colaboradores, também disponibilizaremos material informativo e lúdico, incluindo adesivos de animais que tem seu habitat na Serra da Mantiqueira e que já foram mapeados em monitoramentos realizados pelo nosso time de sustentabilidade.

Em 2023, capacitamos 65 profissionais, entre colaboradores e prestadores de serviço, que se tornaram aptos a atuar no combate a incêndios. Hoje, no total, temos 75 profissionais capacitados em Levantina, 30 em Caieiras e três em Bragança. Também contamos com estratégia de logística para deslocamento de equipes para apoiar operações de combate a incêndios entre unidades.

Apesar dos esforços voltados à prevenção, em 2023 sofremos com um incêndio florestal de grande escala na unidade de Caieiras (SP), que atingiu 51,27 hectares de florestas colhidas (1,5% da área total da fazenda). Graças ao empenho e trabalho conjunto da nossa brigada florestal, clientes e defesa civil, o fogo não atingiu nossas áreas de florestas preservadas.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

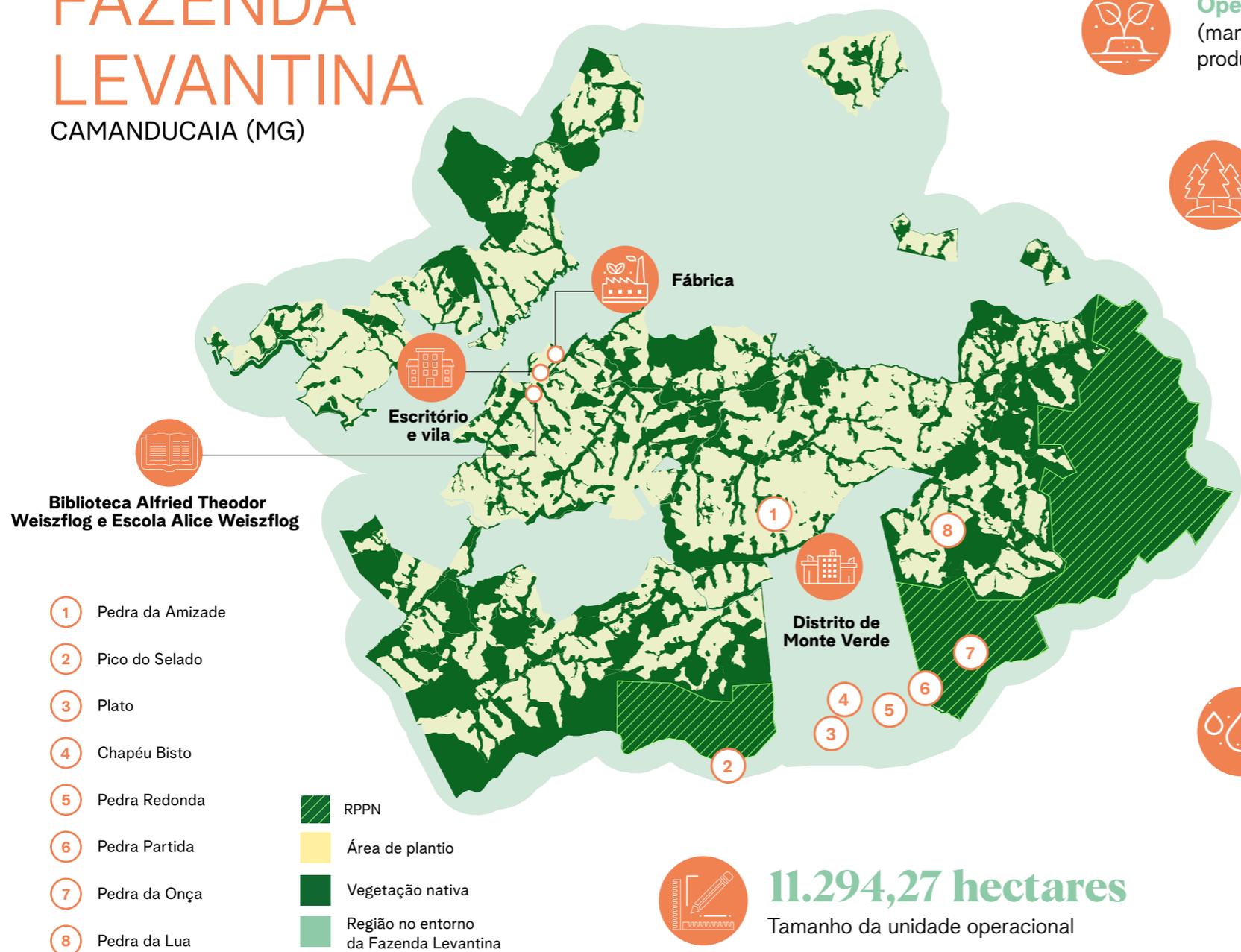
CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

FAZENDA LEVANTINA

CAMANDUCAIA (MG)



Operação Florestal e Industrial
(manejo de florestas plantadas e planta produtiva) e atividades administrativas



23 milhões de m²

de Mata Atlântica preservados em uma RPPN (Reserva Particular do Patrimônio Natural)

Um total de **6.581,75 hectares** de áreas florestais dedicadas à preservação, o equivalente a **58% da fazenda**



A unidade possui cerca de **695 nascentes**



11.294,27 hectares

Tamanho da unidade operacional



Operação Industrial e parte das atividades administrativas



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

FAZENDA SANTA MARINA

BRAGANÇA PAULISTA (SP)

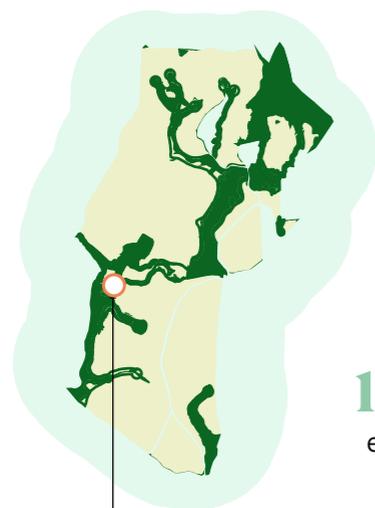
FAZENDA FLORESTAL

CAIEIRAS (SP)

Operação Florestal
(manejo de florestas plantadas) e um escritório pequeno para atividades administrativas



Operação Florestal
(manejo de florestas plantadas) e parte das atividades administrativas



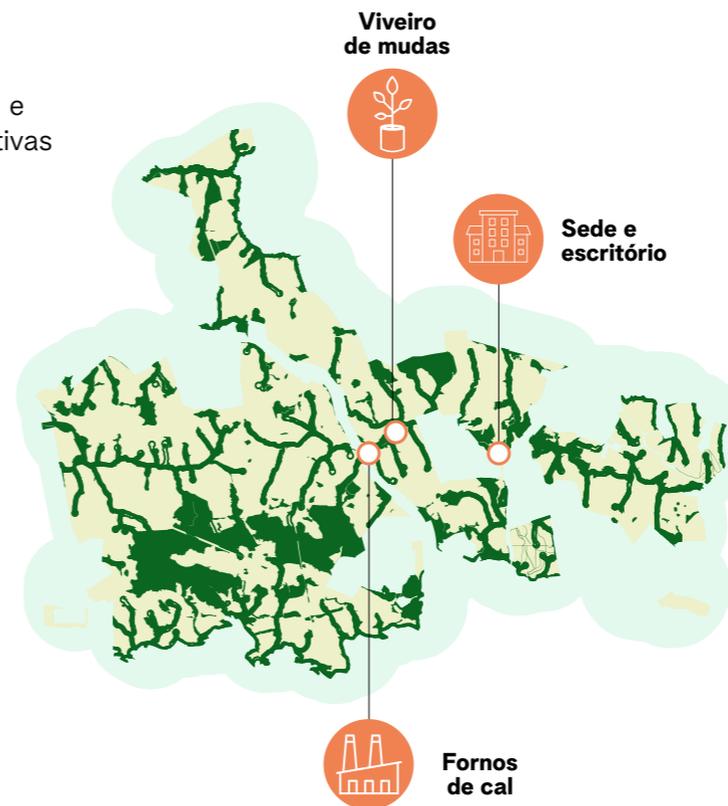
643,23 hectares
Tamanho da unidade operacional

A unidade possui **11 nascentes** em todo o seu perímetro



4.202,03 hectares
Tamanho da unidade operacional

A unidade possui **113 nascentes** em todo o seu perímetro



Sede e escritório

Área de plantio

Vegetação nativa

Região no entorno das fazendas



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

FAUNA E FLORA

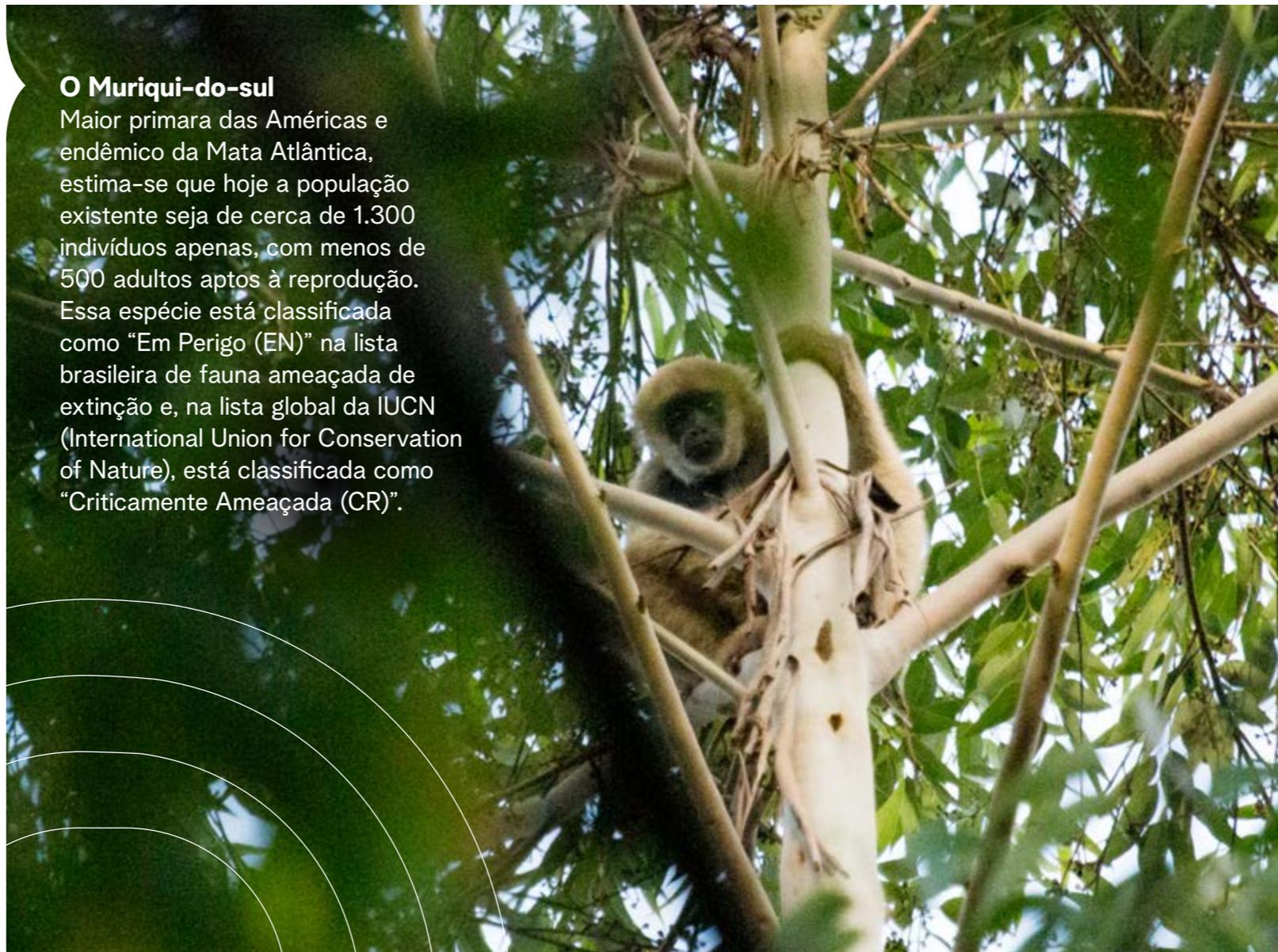
Há 14 anos, a Melhoramentos Florestal desenvolve monitoramentos específicos para a biodiversidade. Os dados obtidos por meio desses estudos servem de base para a caracterização da fauna e da flora existentes nas regiões onde estão inseridas suas fazendas e das espécies encontradas, além de possibilitar uma análise das condições para a conservação e recuperação.

Com planejamento trienal para fauna e quinquenal para flora, os monitoramentos são realizados por empresas especializadas e mediante apresentação de relatórios técnicos que demonstram a condição ambiental dos fragmentos avaliados, bem como os possíveis impactos das operações florestais na biodiversidade.

Em 2023, registramos um aumento na riqueza de pequenos mamíferos e herpetofauna (répteis e anfíbios) nos monitoramentos realizados na Fazenda Levantina. Também tivemos novamente a oportunidade de registrar o Muriqui-do-sul (*Brachyteles arachnoides*).

O Muriqui-do-sul

Maior primata das Américas e endêmico da Mata Atlântica, estima-se que hoje a população existente seja de cerca de 1.300 indivíduos apenas, com menos de 500 adultos aptos à reprodução. Essa espécie está classificada como “Em Perigo (EN)” na lista brasileira de fauna ameaçada de extinção e, na lista global da IUCN (International Union for Conservation of Nature), está classificada como “ criticamente Ameaçada (CR)”.



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

GESTÃO DE
ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE
RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS
CLIMÁTICAS

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Onça-parda (Puma concolor)



Tapiti (Sylvilagus brasiliensis)

DESTAQUES DE 2023

Mastofauna

Médios e grandes mamíferos: registrada a presença de espécies sensíveis a alterações ambientais, como as carnívoras, que compõe o topo de cadeia alimentar, a exemplo da onça-parda (Puma concolor) e da jaguatirica (Leopardus pardalis). **Esse é um forte indicativo de que a comunidade de fauna está bem estabelecida.**

Pequenos mamíferos: foram registradas duas novas espécies de pequenos mamíferos, o Oecomys catherinae e o Holochilus brasiliensis, sendo este o primeiro registro do rato-d'água (Holochilus brasiliensis), capturado na região do Selado, em Camanducaia-MG, aumentando, assim, a riqueza de pequenos mamíferos na área de estudo para 12 espécies. **Segundo biólogos que atuam nos monitoramentos semestrais, o fato da riqueza de pequenos mamíferos continuar a subir, mesmo com elevado esforço amostral das campanhas, sugere grande riqueza de espécies para a área de estudo.**



Herptofauna

Registradas três espécies ainda não observadas, a Mussurana montana (cobra preta), Aplastodiscus perviridis e Proceratophrys apendiculata, ambas de hábitos estritamente florestais. **A Mussurana montana ocorre em áreas frias e montanhosas e pode apresentar atividade sazonal. Não persiste em áreas perturbadas (IUCN, 2022).**



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Macaco-prego (*Sapajus nigritus*)

INICIATIVAS PARA PROTEÇÃO DA BIODIVERSIDADE

Os resultados dos monitoramentos de fauna apontam que nossas operações não causam impactos negativos significativos na biodiversidade, pois as fazendas têm uma infraestrutura consolidada e não convertimos floresta nativas em plantio de exóticas. Além disso, temos uma série de ações para mitigar eventuais impactos que possam decorrer das operações. Entre eles:



- Procedimentos operacionais voltados à conservação da vegetação nativa e espécies da fauna
- Monitoramentos periódicos de recursos hídricos, da fauna e da flora.
- Rondas diárias em todo o perímetro das fazendas, para coibir ações de caçadores e práticas ilegais no interior das unidades de manejo.
- Ações de conscientização ambiental com colaboradores e comunidades.
- Projeto de recuperação da flora e de áreas degradadas.
- Auditorias externas anuais da certificação FSC®, quando as nossas práticas de manejo são avaliadas.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

A evolução do nosso monitoramento:

2018

Fizemos o monitoramento de fauna e flora em todas as unidades, atualizando a base de dados da empresa

2019

A partir da renovação da Licença, passamos a realizar o monitoramento de fauna anualmente na unidade de Levantina

2021

Publicamos um artigo científico sobre o registro inédito do macaco Muriqui-dosul (*Brachyteles arachnoides*) em Minas Gerais

2022

Foram feitos mais três registros do Muriqui-do-sul no local, evidenciando as boas práticas adotadas pela Companhia em suas atividades de manejo florestal e o compromisso com a conservação de extensas áreas de florestas nativas

2023

Na unidade Levantina, observamos um incremento na riqueza de pequenos mamíferos e herptofauna. Já para outros grupos, como aves, mamíferos e ictiofauna, a riqueza se manteve. Além disso, em 2023, tivemos novamente a oportunidade de registrar um Muriqui-do-sul, agora em uma área produtiva, distante do local do primeiro registro, o que sinaliza que a espécie está encontrando condições favoráveis para circular pela fazenda através dos corredores ecológicos ali estabelecidos



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Mudanças climáticas

GRI 3-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | RR-PP-110a.1, RR-PP-110a.2



Desde 2014 realizamos o inventário anual de emissões de GEE e, desde 2021, passamos por auditoria de verificação externa baseada nas diretrizes do GHG Protocol, o que dá credibilidade na divulgação dos dados.

Cientes do potencial impacto negativo causado por incêndios florestais, adotamos uma série de medidas preventivas, como a proteção e o monitoramento das áreas florestais realizados por meio de drones, treinamento de brigadistas, rondas diárias, sinalização das áreas, campanha de prevenção de incêndios florestais, entre outras ações.

Em 2024, estamos implementando uma ação para garantir que todos os nossos veículos flex (67% da nossa frota) sejam abastecidos com etanol. Além do impacto que se refletirá no inventário do próximo ano (ano-base 2024), a ação é uma oportunidade de trabalhar o tema com colaboradores e contratados, ampliando assim a conscientização e o engajamento.

Em 2023, as emissões de Escopo 1 apresentaram um aumento e as emissões biogênicas uma redução quando comparadas aos totais do ano anterior.

Em setembro de 2023, iniciamos o fornecimento de **energia renovável certificada I-REC** para a planta industrial



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Isso se deve a um processo de coleta de dados mais completa e detalhada para o tratamento de efluentes, sendo possível utilizar as informações da separação do processo em duas etapas (aeróbia e anaeróbia). Também no processo de melhoria do tratamento de efluentes, parte do metano resultante é queimado em flare², o que faz com que tenhamos alterações nas emissões biogênicas.

As emissões de Escopo 2, referentes ao consumo de energia produzida fora da Companhia, totalizaram 1.670,46 tCO₂, uma queda em relação ao ano anterior devido especialmente a redução do fator de emissões do GRID.

Com o início do fornecimento de energia renovável para a planta industrial a partir de setembro de 2023, as emissões de Escopo 2 sofreram uma redução importante, totalizando 1.154, 71 tCO₂, um percentual de diminuição de 30,9%. No entanto, esse valor não pode ser quantificado em nosso inventário, pois o certificado de energia renovável foi emitido posteriormente a nossa auditoria externa.

¹ Emissões indiretas, ou seja, emissões que não são controladas diretamente pela empresa

² Estrutura industrial fina e alta que libera vapor ou chama em seu topo

Por meio do QR Code abaixo você tem acesso ao certificado internacional de energia renovável I-REC



Código de acesso ao documento:
1 2 4 4 0 8 9 7

Destacamos que, com essa contratação de energia certificada renovável, a expectativa para o próximo inventário é de praticamente zerarmos as emissões de Escopo 2.

EMISSIONES DE GEE (tCO _{2e})	2021	2022	2023
Emissões diretas (Escopo 1)	1.574,02	1.560,20	4.516,79
Emissões biogênicas de CO ₂	144,36	445.777,81	272.241,52

EMISSIONES DE GEE (tCO _{2e})	2021	2022	2023
Emissões indiretas (Escopo 2)	5.699,19	1.832,48	1.670,46



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE

GRI 305-4, 3-3

A intensidade das emissões trata do monitoramento de nosso desempenho de acordo com a tonelada de fibra produzida e, assim, nos ajuda a entender a eficiência dos nossos processos e em quais etapas podemos atuar para obter melhores resultados.

Este cálculo considera as emissões de Escopo 1 e 2 das atividades industriais da unidade Levantina e a intensidade de emissões de GEE em Camanducaia (MG), por meio da avaliação do volume de gases emitidos pelo volume de fibras produzidas.

Em 2023, a intensidade de emissões diretas (Escopo 1) e Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE foi 0,065, um valor maior que no ano anterior. Como já mencionado, esse aumento é reflexo do maior detalhamento das informações relacionadas ao tratamento de efluentes. Para o próximo ciclo, pretendemos dar mais um passo nesse sentido por meio de um estudo do biogás e da eficiência da queima no flare. Com relação a intensidade das emissões indiretas, esta caiu para 0,025, o que se atribui basicamente à redução do fator do GRID.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

EMISSÕES DE GEE (tCO ₂ e)	Unidade	2021	2022	2023
Emissões diretas (Escopo 1)	tCO ₂ e	408,76	428,54	2.626,24
Denominador	Tonelada de fibra produzida	66.159,76	69.781,00	66.021,00
Intensidade energética ou Intensidade de emissões	T.CO ₂ e/t de fibra produzida	0,0062	0,0061	0,0398
Emissões indiretas (Escopo 2)	tCO ₂ e	5.650,37	1.811,27	1.670,46
Denominador	Tonelada de fibra produzida	66.159,76	69.781,00	66.021,00
Intensidade energética ou Intensidade de emissões	T.CO ₂ e/t de fibra produzida	0,085	0,026	0,025
Emissões diretas (Escopo 1) + Emissões indiretas (Escopo 2)	tCO ₂ e	6.059,12	2.239,81	4.296,70
Intensidade energética ou Intensidade de emissões	T.CO ₂ e/t de fibra produzida	0,091	0,032	0,065



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

BALANÇO DE CARBONO

O estoque de carbono das áreas florestais plantadas e nativas da Melhoramentos no ano de 2023 foi de 2.982.508,43 tCO₂e. Essa informação considera tanto o acúmulo de carbono ao longo do tempo na biomassa florestal quanto as emissões causadas por incêndio e colheita de floresta plantada. Já o saldo entre emissões do processo produtivo e florestal e as remoções das áreas verdes é feito da seguinte forma:



Emissões – remoções = balanço de carbono

Neste sentido, a Melhoramentos apresenta o saldo de emissões em 2023 de 227.233,03 tCO₂e, considerando que as emissões deste ano foram maiores que as remoções. Isso se deu por conta de um ano de intensiva colheita de nossas florestas plantadas, quando foi contabilizada uma redução temporária no estoque de carbono, culminando em maiores emissões quando feito o cálculo do balanço.

Estoque de carbono nas áreas florestais (tCO₂e)

Estoque em áreas de florestas plantadas

1.569.835,02

Estoque em áreas de vegetação nativa

1.412.673,41

Estoque de carbono florestal total

2.982.508,43



ESCOPO 3

GRI 3-3 | 305-3

Em 2023, a Companhia deu início à contabilização das emissões de Escopo 3, ou seja, emissões originadas de operações comerciais por fontes que não são controladas diretamente pela organização, como cadeia de suprimentos, transporte, uso ou descarte de produtos. Conforme a materialidade das emissões da Melhoramentos, o cálculo abrangeu cinco categorias: compra de bens e serviços, T&D Upstream, viagens a negócios, transporte de colaboradores e T&D Downstream.

As emissões totalizaram 6.609,376 tCO₂e, sendo a mais significativa a que se refere a compra de insumos, que compões a categoria de bens e serviços. Esse tópico se refere especialmente às emissões relacionadas à aquisição de insumos da operação florestal e planta fabril.

A Melhoramentos segue comprometida com o aprimoramento do processo de mapeamento de atividades das categorias já contabilizadas, bem como em expandir a abrangência das categorias do Escopo 3.

	Categorias	Emissões (tCO ₂ e)
Escopo 3	Compra de bens e serviços	4.952,293
	T&D Upstream	251,769
	Viagens a negócios	74,224
	Transporte de colaboradores	67,322
	T&D Downstream	1.263,768
Total		6.609,376



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

GESTÃO DE ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

BIODIVERSIDADE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Cadeia de valor



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

Nossas pessoas

GRI 2-7 | 2-8 | 2-29 | 401-1 | 401-3 | 3-3

Temos como compromisso contribuir com o bem-estar, a qualidade de vida e o desenvolvimento de nossos colaboradores. Acreditamos que a valorização do profissional envolve o reconhecimento e o fortalecimento das habilidades de cada pessoa, não importando sua função. É por isso que investimos continuamente no desenvolvimento de talentos, por meio de treinamentos e programas de valorização profissional.

Também trabalhamos o engajamento e o bem-estar por meio do Programa Movimentos, criado para fortalecer a cultura e os valores da empresa. Divido em quatro grupos - Valor em Foco, Você Melhor, Onboarding e Troféu Boa Ideia - o programa tem como foco cuidar não só da saúde de nossas pessoas, mas fazer com que elas sintam-se pertencentes e valorizadas dentro da Companhia. Destaque para o Onboarding, um novo conceito de “boas-vindas” em cinco etapas, que tem início antes mesmo da admissão e uma duração de seis meses.

Como resultado dessas e de outras iniciativas, em 2023, conquistamos o selo Great Place to Work Brasil (GPTW), como ‘Excelente Lugar para Trabalhar’, pela holding e pela unidade de negócios Florestal. **O reconhecimento nos impulsiona a continuar nossa estratégia de negócios alinhada à sustentabilidade para assegurar um crescimento consistente e de impacto positivo.**



Certificados da Cia



Certificados da Florestal

O selo GPTW

Concedido às empresas pela Great Place to Work, o selo é resultado de uma pesquisa e análise realizadas com os colaboradores da empresa, que avaliam uma série de critérios relacionados ao ambiente de trabalho, à gestão de pessoas e ao clima organizacional.

A conquista do selo GPTW concretiza o reposicionamento estratégico iniciado em 2021, quando desenvolvemos a remodelagem da cultura e dos valores organizacionais, considerando as competências de autoconhecimento, trabalho em equipe, comunicação,

execução com foco em resultado e foco no cliente para todos os colaboradores e incluindo liderança para os cargos de gestão.

Desde 2021, a Etapa de Valorização Profissional já reconheceu 49% dos colaboradores por meio de promoções ou méritos, impulsionando o desenvolvimento profissional. Além disso, a empresa tem se empenhado em promover a diversidade e a inclusão. As mulheres ocupam 36% dos cargos de liderança e 20% das cadeiras do Conselho de Administração.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

[NOSSAS PESSOAS](#)

[COMUNIDADES](#)

[FORNECEDORES](#)

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

PERFIL DE NOSSOS COLABORADORES GRI 2-7

Em 2023, o número de colaboradores se manteve estável em relação aos anos anteriores.

			Total
Número de empregados	109	284	393
Número de empregados integrais CLT	106	272	378
Número de empregados temporários	0	0	0
Número de Conselheiros sem vínculo CLT	2	8	10
Número de jovens aprendizes	1	2	3
Número de estagiários	0	2	2

Empregados permanentes são todos CLTs com o contrato por prazo indeterminado. Estagiários e Jovens Aprendizes tem a jornada de até 30 horas semanais. Conselheiros sem vínculos CLTs estão contemplados nesse indicador.

Temos como compromisso contribuir com o bem-estar, a **qualidade de vida** e o desenvolvimento de nossos colaboradores

NOVAS CONTRATAÇÕES GRI 401-1

Analizamos o turnover e a taxa de admissão somando o total de desligados no ano, dividido pelo número de ativos. Tanto a taxa de contratação, quanto de desligamento, têm estado próxima da média de 20%.

	NÚMERO			TAXA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
POR FAIXA ETÁRIA						
Menos de 30 anos	27	46	34	40%	55%	45%
De 30 a 50 anos	56	46	40	23%	18%	16%
Acima de 50 anos	5	5	11	9%	8%	16%
POR GÊNERO						
Homens	56	64	59	21%	23%	21%
Mulheres	32	33	26	32%	28%	24%
POR LOCALIDADE DAS OPERAÇÕES						
Caieiras (SP)	5	9	3	14%	24%	9%
Bragança Paulista (SP)	0	0	0	0%	0%	0%
Cajamar (SP)	2	4	3	15%	40%	27%
Camanducaia (MG)	52	54	50	24%	23%	21%
São Paulo (SP) - escritório central	29	30	29	29%	28%	27%
Total	88	97	85	24%	24%	22%



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

[NOSSAS PESSOAS](#)

[COMUNIDADES](#)

[FORNECEDORES](#)

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Rotatividade de empregados GRI 401-1

	NÚMERO			TAXA		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
POR FAIXA ETÁRIA						
Menos de 30 anos	23	25	33	34%	30%	43%
De 30 a 50 anos	46	41	46	19%	16%	19%
Acima de 50 anos	6	7	9	11%	12%	13%
POR GÊNERO						
Homens	59	52	55	22%	19%	19%
Mulheres	16	21	33	16%	18%	30%
POR LOCALIDADE DAS OPERAÇÕES						
Caieiras (SP)	6	7	6	17%	19%	19%
Bragança Paulista (SP)	0	0	0	0%	0%	0%
Cajamar (SP)	4	3	2	44%	30%	18%
Camanducaia (MG)	44	38	49	20%	16%	20%
São Paulo (SP) - escritório central	21	25	31	21%	23%	29%
Total	75	73	88	21%	18%	22%



TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

GRI 3-3

Investimos de forma contínua no desenvolvimento de nossos colaboradores e acreditamos que esse é um caminho essencial para o crescimento de nossos negócios. Em 2023, tivemos um aumento na média de horas de capacitação (de 6.364,82 horas em 2022, para 9.029,19 horas). Entre essas capacitações estão as ações de onboarding para novos colaboradores, treinamentos de Compliance, relações trabalhistas, treinamentos técnicos e de soft skills, além de treinamentos para a liderança e educação continuada para executivos.

A Melhoramentos também tem programas de aprendizagem para capacitação de toda a sua equipe. Eles são mapeados após a Etapa de Aderência Cultural e desdobradas nos Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) de cada profissional.



Sandra Cardoso, financeiro

Muita gratidão a todos os envolvidos no curso de Excel do projeto Multiplica Melhor, o curso foi sensacional, aprendi muito e já estou aplicando os conhecimentos nas rotinas diárias, quero destacar a dedicação e disponibilidade de todos em garantir estrutura para participar e sanar todas as dúvidas com muita paciência e simpatia. Além de conhecimento, promoveram também interação entre os colaboradores!

Média de horas de capacitação realizada pelos empregados da organização GRI 404-1

	 TOTAL DE HORAS		 MÉDIA DE HORAS	
	2022	2023	2022	2023
POR GÊNERO				
Homens	4.328,00	5.441,33	16,52	19,71
Mulheres	2.036,82	3.587,83	18,02	33,53
POR CATEGORIA FUNCIONAL				
Diretor	427,00	106,00	85,40	21,20
Gerente	410,01	866,33	27,33	61,88
Coordenador	676,77	1.214,33	23,34	44,98
Supervisor	218,85	334,00	10,42	22,27
Analista	677,86	1.630,92	8,92	18,12
Assistente / Auxiliar	1.042,93	1.852,08	26,07	48,74
Técnico / Operacional	2.872,90	2.891,00	15,79	15,30
Estagiário / Aprendiz	38,50	134,50	5,50	26,90



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

[NOSSAS PESSOAS](#)

[COMUNIDADES](#)

[FORNECEDORES](#)

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Avaliação de desempenho

GRI 3-3 | 404-3

Atualmente, consideramos no Ciclo de Avaliação 100% do quadro de colaboradores contratados, com exceção de Conselheiros de Administração, estagiários, aprendizes, afastados e colaboradores com menos de 90 dias trabalhados antes da abertura do ciclo. Colaboradores fazem a autoavaliação, e os gestores imediatos também avaliam cada colaborador de acordo com as competências da Melhoramentos. Após a calibração, o colaborador recebe o feedback individual e prepara o seu plano de desenvolvimento individual. Do total de colaboradores ativos, 325 foram avaliados no Ciclo de Aderência à Cultura em 2023.

Academia Melhoramentos

A Melhoramentos investiu em torno de R\$ 500 mil em capacitação de colaboradores em 2023. Neste valor estão incluídas as sessões de mentoria e coaching para alta liderança (CEO e diretores), offsite da diretoria, consultorias de diversidade, equidade e inclusão e treinamentos específicos para a liderança. Plataformas de aprendizagem como Descola e ABTCP (Associação Brasileira Técnica de Papel e Celulose) e treinamentos técnicos diversos são oferecidos para os colaboradores.

Funcionários por gênero e categoria funcional* GRI 404-3

	TOTAL			PERCENTUAL		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
POR GÊNERO						
Homens	67	228	234	57%	72%	72%
Mulheres	50	87	91	43%	28%	28%
POR CATEGORIA FUNCIONAL						
Diretor	5	4	4	4%	1%	1%
Gerente	10	15	12	9%	5%	4%
Coordenador	19	26	25	16%	8%	8%
Supervisor	16	16	14	14%	5%	4%
Analista	41	67	78	35%	21%	24%
Assistente / Auxiliar	19	25	34	16%	8%	10%
Técnico / Operacional	7	162	157	6%	51%	48%
Estagiário / Aprendiz	0	0	0	0%	0%	0%

* Tivemos um aumento (169%) de colaboradores avaliados do ano 2021 para 2022 devido inclusão do público operacional (fábrica) e também devido a um aumento de quadro de colaboradores da Melhoramentos. Não fazem parte do Ciclo de Avaliação os Conselheiros de Administração, estagiários, aprendizes, colaboradores afastados e aqueles com menos de 90 dias trabalhados.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

GRI 3-3 | 406-1

Em 2023, investimos na estruturação e no fortalecimento dos nossos grupos de diversidade, equidade e inclusão. Avançamos nessa pauta a partir de diversas iniciativas, como a realização de reuniões quinzenais com líderes e co-líderes para acompanhamento da agenda, rodas de conversas com nossos colaboradores, lives com convidados especiais para falar sobre o tema e encontros com profissionais de outras empresas para a realização de benchmarks.

No ano, também renovamos o censo de diversidade, que contou com a aderência de 92% dos colaboradores. A partir dos resultados, trabalharemos de forma ainda mais engajada nos grupos representativos.



92% dos colaboradores participaram de nosso censo de **diversidade em 2023**



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

[NOSSAS PESSOAS](#)

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



CENSO DE DIVERSIDADE MELHORAMENTOS

TEMOS 4 GERAÇÕES TRABALHANDO JUNTAS



Geração Z
(nascidos entre 1994 e 2010)



Geração Y
(nascidos entre 1982-1994)



Geração X
(nascidos entre 1965-1981)



Baby Boomers
(nascidos entre 1945 e 1964)

ORIENTAÇÃO AFETIVA/SEXUAL



Heterossexual



Não responderam

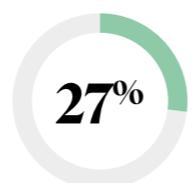


Assexual/bissexual/
pansexual/
homossexual

ETNIA/COR



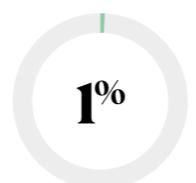
Branca



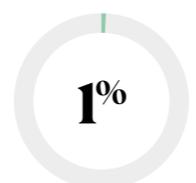
Parda



Preta



Amarela



Indígena

ATIVIDADES QUE REALIZAM

- 48% operação (florestal e produção de fibras)
- 27% administrativo
- 10% coordenadores
- 4% gerentes
- 3% aprendizes
- 1% diretores
- 1% estagiários

ESCOLARIDADE

- 37% Ensino Médio
- 20% Ensino Superior
- 19% Especialização ou MBA

IDENTIDADE DE GÊNERO

- 64% homem cis
- 26% mulher cis
- 2% outros
- 8% preferiram não responder

LOCALIZAÇÃO DOS COLABORADORES

- 68% Camanducaia
- 28% São Paulo
- 8% Caieiras
- 3% Cajamar
- 1% Bragança Paulista

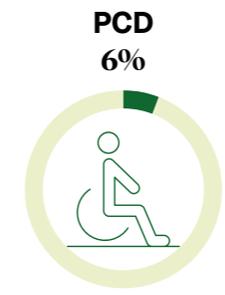
TEMPO DE CASA

- 35% entre 1 e 5 anos
- 20% menos de 1 ano
- 16% entre 5 e 10 anos
- 10% entre 10 e 15 anos
- 9% entre 15 e 20 anos
- 4% entre 20 e 25 anos
- 2% entre 25 e 30 anos
- 3% mais de 30 anos
- 1% não responderam

90% consideram a Melhoramentos um ambiente respeitoso e acolhedor



92% se sentem seguros e respeitados dentro da empresa



PCD
6%

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

[NOSSAS PESSOAS](#)

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



**Women
on Board:**
recebemos a
certificação
que reconhece
empresas
que tenham
pelo menos
duas mulheres
em seus
conselhos de
administração



Comprometidos com a diversidade, equidade e inclusão: contamos com 36% de mulheres em cargos de liderança e mais 50% na diretoria. Em 2023, nos tornamos signatários do Movimento Elas Lideram, do Pacto Global da ONU, nos comprometendo a manter 30% de mulheres em posição de alta liderança até 2025.

Grupo Multi: para ampliar e fortalecer nossa atuação com foco na diversidade, equidade e inclusão, engajamos as pessoas por meio de cinco grupos que têm como objetivo criar uma cultura plural:

- Orientação sexual
- Pessoas com deficiência
- Público geracional
- Raça e etnia
- Equidade de gênero



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

[NOSSAS PESSOAS](#)

[COMUNIDADES](#)

[FORNECEDORES](#)

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Colaboradores por categoria funcional e gênero

	2021				2022				2023			
	Total	Total	%	%	Total	Total	%	%	Total	Total	%	%
												
Presidência (CEO)	1	0	0%	0%	1	0	0%	0%	1	0	0%	0%
Direção executiva	5	3	2%	3%	2	2	1%	2%	2	2	1%	2%
Gerência	8	4	3%	4%	11	4	4%	4%	11	3	4%	3%
Coordenação	12	12	5%	11%	17	12	6%	11%	14	13	5%	12%
Administrativo	34	62	13%	58%	37	58	14%	51%	57	65	21%	61%
Operacional	201	23	76%	22%	198	36	73%	32%	186	22	67%	21%
Especialistas	4	2	2%	2%	6	2	2%	2%	5	2	2%	2%
Total	265,0	106,0	100%	100%	272,0	114,0	100%	100%	276,0	107,0	100%	100%

Empregados por categoria funcional e gênero: na categoria Operacional, alguns cargos foram ajustados para a categoria Administrativo, resultando em uma redução de 5% na mão de obra masculina e 11% na mão de obra feminina. Por outro lado, na categoria Administrativo, observou-se um aumento de 7% na mão de obra masculina e 10% na mão de obra feminina. Nota-se a permanência de duas mulheres em posição de Diretoria.



Empregados por categoria funcional e faixa etária

GRI 405-1

	2021						2022						2023					
	(total)			(percentual)			(total)			(percentual)			(total)			(percentual)		
	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos
Presidência (CEO)	0	1	0	0%	0%	0%	0	1	0	0%	0%	0%	-	1	-	0%	0%	0%
Direção executiva	0	4	4	0%	2%	8%	0	4	0	0%	2%	0%	-	4	-	0%	2%	0%
Gerência	0	11	1	0%	5%	2%	0	13	2	0%	5%	4%	-	11	3	0%	5%	5%
Coordenação	2	18	4	3%	8%	8%	2	21	6	2%	8%	11%	-	21	6	0%	9%	10%
Administrativo	32	58	6	40%	24%	12%	31	57	7	37%	23%	13%	33	79	10	43%	32%	16%
Operacional	46	141	37	58%	59%	71%	49	147	38	59%	59%	72%	43	121	44	57%	50%	70%
Especialistas	0	6	0	0%	3%	0%	1	7	0	1%	3%	0%	-	7	-	0%	3%	0%
Total	80	239	52	100%	100%	100%	83	250	53	100%	100%	100%	76	244	63	100%	100%	100%

Empregados por categoria funcional e faixa etária: na categoria Operacional, alguns cargos foram ajustados para a categoria Administrativo, resultando em uma redução de 2% menos 30 anos, 9% entre 30 a 50 anos e 2% acima de 50 anos. Por outro lado, na categoria Administrativo, observou-se um aumento de 6% menos 30 anos, 10% entre 30 a 50 anos e 3% acima de 50 anos.

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

[NOSSAS PESSOAS](#)

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

GRI 3-3

Quando comparamos os últimos três anos, é possível observar que a proporção entre mulheres e homens apresentou uma média de salário-base de 99,5%, sendo que a remuneração média foi de 98%.

Em relação à categoria administrativa, houve uma redução gradativa na proporção de mulheres em relação à de homens, devido a uma correção na categorização de alguns cargos. Nas demais categorias, os homens têm uma proporção superior à das mulheres, principalmente na categoria operacional.

A remuneração dos colaboradores é determinada por uma tabela salarial - revisada periodicamente - específica para cada nível de cargo. Além disso, a cada dois anos, contratamos uma consultoria externa de remuneração para realizar a análise dos cargos, salários e benefícios da Melhoramentos. Os resultados são apresentados à diretoria e ao Comitê de Pessoas, com participação dos Conselheiros. Para os cargos de diretoria e presidente foi definido, além de salário fixo e incentivo de curto prazo, o pagamento de um Incentivo de Longo Prazo com metas financeiras para o prazo de cinco anos. **GRI 2-19, 2-20**

GRI 405-2

	 Proporção Mulheres vs. Homens*			 Proporção Mulheres vs. Homens		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
	SALÁRIO BASE RECEBIDO			REMUNERAÇÃO (salário + benefícios)		
Mês	97.0%	101.2%	100.1%	97.0%	101.2%	100.1%
POR CATEGORIA FUNCIONAL						
Presidência (CEO)**	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Direção executiva	95.9%	108.2%	107.9%	95.9%	108.2%	107.9%
Gerência	106.7%	102.1%	106.2%	106.7%	102.1%	106.2%
Coordenação	108.5%	117.9%	104.4%	108.5%	117.9%	104.4%
Administrativo	131.5%	118.9%	94.8%	131.5%	118.9%	94.8%
Operacional	63.6%	68.6%	66.9%	63.6%	68.6%	66.9%
Especialista	63.1%	58.0%	57.2%	63.1%	58.0%	57.2%
Conselho	98.8%	101.9%	101.9%	98.8%	101.9%	101.9%

A partir de 2024, utilizamos o mesmo critério adotado pelo governo na apresentação do relatório de transparência salarial, conforme a lei 14.611. Revisamos os dados de 2021 e 2022 de acordo com esse novo critério e incluímos os dados de 2023. O cálculo foi realizado com base na média mensal de cada categoria, permitindo uma análise mais precisa da proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos por mulheres e homens, mantendo assim a mesma metodologia do governo.

*Os dados apresentados em 2021 e 2022 eram resultado da somatória do total de pessoas, salário base e remuneração por categoria. No entanto, em 2023, reformulamos a fórmula de cálculo, entendendo que faz mais sentido calcular a mediana por categoria para obter um percentual mais preciso. Por isso os dados dos anos de 2021 e 2022 foram ajustados.

**O salário base e a remuneração da categoria 'Presidência' (CEO) devido à confidencialidade da informação foi inserida o valor 1, uma vez que temos apenas um ocupante homem nessa posição."



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

[NOSSAS PESSOAS](#)

[COMUNIDADES](#)

[FORNECEDORES](#)

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

GRI 3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8

Atuamos de maneira ativa na identificação, antecipação, no reconhecimento e na avaliação de riscos das atividades realizadas, adotando ações preventivas e de controle para garantir e preservar a saúde e segurança de nossos colaboradores. Por meio do Laudo de Avaliação de Risco, da Análise Preliminar de Risco e de Inspeções, identificamos os processos que apresentam risco de acidente de trabalho com consequências graves. Contamos ainda com uma gestão de treinamento em segurança e saúde do trabalho com exigências normativas conforme o cargo e a função do colaborador.

Atuamos de maneira ativa na avaliação de riscos de segurança

Os treinamentos de segurança são realizados por profissionais internos e empresas contratadas, permitindo feedbacks para verificação da qualidade pelos participantes. Esses treinamentos vão desde formação até reciclagem, conforme periodicidade e item legal normativo.

Em 2023, desenvolvemos um novo programa de capacitação em nossa maior unidade operacional (Camanducaia) onde a integração tem duração de cinco dias, abrangendo teoria e prática com temas e demandas de segurança e atividades operacionais. Os eventos de treinamentos de colaboradores da Melhoramentos são registrados no sistema ADP (o mesmo da folha de pagamento), e consideramos horas de treinamento em saúde e segurança.



Ações para prevenir ou mitigar os impactos na saúde dos colaboradores

GRI 403-7

- Disponibilização e controle de equipamentos de proteção individual (EPIs), além de treinamento sobre sua utilização, higienização e necessidade de substituição.
- Elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos.
- Monitoramento do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO).
- Elaboração e acompanhamento do Programa de Conservação Auditiva (PCA).
- Adoção de uso de máscaras para exposições a produtos químicos e monitoramento de sua eficiência.
- Adoção de sistemas de exaustão e controle de exposição de agentes químicos.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

[NOSSAS PESSOAS](#)

[COMUNIDADES](#)

[FORNECEDORES](#)

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Acidentes de trabalho GRI 403-9

Colaboradores	número			Índice		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	1	0	0	1	0
acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0	0	0
acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	5	4	5	5	3	5
número de horas trabalhadas	652.275	663.466	699.226			
taxa de frequência de acidentes com afastamentos	7,67	4,52	7,15			
taxa de gravidade	11,43	4.607,59	22,88			

Terceiros	número			Índice		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0	0	0
acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0	0	0
acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	2	5	1	2	5	1
número de horas trabalhadas	397.100	651.972	648.132			
taxa de frequência de acidentes com afastamentos	5,04	7,67	1,54			
taxa de gravidade	27,7	33,74	143,49			

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

[NOSSAS PESSOAS](#)

[COMUNIDADES](#)

[FORNECEDORES](#)

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Em 2023, implementamos a Gestão de Saúde Corporativa com uma empresa terceira especializada, incluindo gestão ambulatorial, medicina ocupacional e com o controle dos exames admissionais, periódicos e demissionais.

Na unidade de Camanducaia (MG), que apresenta maior número de colaboradores, temos a gestão centralizada com atendimento médico semanal, uma profissional de enfermagem dedicada, em horário administrativo, de segunda a sexta-feira. Também preocupados com a saúde mental de nossos colaboradores, oferecemos atendimento psicológico a distância como um adicional aos serviços dos convênios médicos (Psicologia Viva) e atendimento personalizado na unidade de Camanducaia (MG), com o serviço gerenciado pelo ambulatório médico local.

Também implementamos a Gestão de Terceiros e Prestadores de Serviços, que atua em atividades de controles de riscos e atendimento legal, exercendo a gestão dos treinamentos terceiros, os controles de documentos, gestão de atestados de saúde, controle de vencimentos entre outros temas. Periodicamente, as empresas terceiras também são auditadas para verificação da conformidade, gestão de riscos à saúde e prevenção de acidentes de trabalho.



Em 2023, implementamos um sistema de **Gestão de Saúde Corporativa**



Comunidades

GRI 3-3 | 2-29 | 203-1 | 203-2 | 413-1 | 413-2

Buscamos impactar positivamente as comunidades onde atuamos, seja promovendo a cidadania, seja investindo no desenvolvimento social e na qualidade de vida da população. Presente nas proximidades da cidade de Monte Verde, na região de Camanducaia (MG) e em mais de 40% do território de Caieiras (SP), a Melhoramentos realiza projetos sociais com as comunidades, gerando renda e colaborando com a preservação do meio ambiente local.

Conduzimos estudos com as comunidades do entorno das unidades de manejo florestal, para entender sua realidade e identificar os impactos relacionados aos seguintes aspectos: econômico, cultural, religioso, ecológico de saúde e bem-estar.

Também realizamos monitoramentos periódicos das principais operações florestais para a otimização do manejo e a redução dos impactos negativos ao meio ambiente, às comunidades adjacentes e ao desenvolvimento econômico da empresa. Os resultados obtidos com



as ferramentas de monitoramento são analisados e, sempre que verificados possíveis desvios nos padrões preestabelecidos, imediatamente são adotadas ações corretivas.

Caso seja necessário, realizam-se adequações dos processos, para mitigar ou eliminar tais desvios. Entre as medidas de mitigação para os impactos comentados estão: umectação de vias a fim de minimizar a geração de poeira, manutenção de estradas, diálogo com a comunidade quando das operações de colheita, disponibilização para a comunidade do canal de ouvidoria, preparado para registrar e tratar as demandas em curto prazo, sinalização de vias de modo a controlar a velocidade dos veículos e gerar menos impacto às moradias vizinhas.

Promoção cultural

Ao longo de 2023, promovemos diversos projetos socioambientais e atividades culturais voltados às comunidades locais. Entre eles, destacam-se a *live* com Patricia Secco, autora do livro 'Tatugo Timbó – animais silvestres' na Biblioteca Comunitária Alfred Theodor Weiszflog, em Camanducaia (MG). O objetivo do evento foi estimular um bate-papo entre a escritora e os estudantes das escolas da região, trazendo reflexões sobre a importância da preservação do meio ambiente, tema bastante recorrente em suas fábulas.

Também promovemos uma caminhada ecológica pelas propriedades da Melhoramentos, com a participação de colaboradores, seus familiares e a comunidade. Em 2023, participaram 300 pessoas, incluindo produtores locais. Foram arrecadados 183 kg de alimentos não perecíveis, 11 pacotes de fralda e 30 litros de leite, os quais foram doados a APAE, ao CRAS e Instituto Ágape do município de Camanducaia. Além de incentivar a prática de atividade física, a ação tem o objetivo de oferecer informações sobre o manejo florestal das florestas plantadas, suas iniciativas de sustentabilidade e projetos sociais, promover a conscientização ambiental e contribuir para o fortalecimento econômico da região. O evento foi novamente muito bem avaliado, com um NPS 94%.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Iniciativas permanentes

Escola Rural Particular Alice Weiszflog

Sua fundação, em 1948, foi uma das primeiras ações da Melhoramentos em prol da comunidade. Inicialmente criada para atender os filhos de funcionários da empresa, localizada no entorno do distrito turístico de Monte Verde, hoje atende todas as crianças da comunidade local e dos bairros vizinhos que residem a uma distância de até 17 km.

Referência em educação de qualidade, desde 1999 a escola é administrada pela Melhoramentos em parceria com a Prefeitura Municipal de Camanducaia, órgão responsável pela merenda e pelo transporte escolar, bem como pela contratação dos professores do Fundamental 2 e auxiliares. Já a direção de ensino, professores do Infantil e Fundamental 1, instalações e toda a infraestrutura predial e operacional são de responsabilidade da Melhoramentos. Desde a sua fundação, mais de 10 mil alunos passaram pela Escola Rural Particular Alice Weiszflog.



Angélica Oliveira, ex-aluna e secretária da escola Alice Weiszflog

“Não tem como falar do meu crescimento pessoal e profissional sem falar da escola Alice Weiszflog. Meus pais eram funcionários da Melhoramentos, então foi lá que eu iniciei e passei praticamente toda a minha vida escolar, onde aprendi a ter amor pela educação e pelos livros. Comecei a trabalhar na escola há 21 anos, como auxiliar de biblioteca, o que me incentivou a estudar pedagogia e psicopedagogia. Minhas duas filhas também estudaram lá, onde tiveram uma base forte que fez com que entrassem na universidade pública. Isso me dá muito orgulho”.

Em 2023, foram matriculados 134 alunos do Infantil ao Fundamental 1, e 79 alunos do Fundamental 2. Neste ano, a escola completou 75 anos. Como parte das comemorações, convidamos alunos que estudaram na instituição para contarem suas experiências de vida. Em outra cerimônia, reunimos alunos, professores, representantes da Melhoramentos e da Secretaria de Educação Municipal para celebrar a data e reinaugurar o laboratório de informática, que recebeu novos computadores.

Em 2023, a Escola Rural Particular **Alice Weiszflog** completou **75 anos** e recebeu **novos computadores**





Voltada também ao fomento de ações sustentáveis, a escola mantém uma horta comunitária e um projeto de Coleta Seletiva. Em 2021, tornou-se signatária do Movimento Escolas pelo Clima. A iniciativa criada pela Reconnectta em parceria com o The Climate Reality Project é uma oportunidade para conectar, informar e valorizar educadores e escolas que se propõem a trabalhar o tema das mudanças climáticas na sala de aula.

Em 2023, trabalhamos o tema “Abelha é vida, polinize esta ideia”. A iniciativa contou com a participação do projeto Kombee, composto por biólogos especialistas em abelhas, que apresentaram aos alunos a importância da polinização das plantas, a colônia de diferentes espécies e o funcionamento da sociedade desses insetos. O evento contou, ainda, com a participação dos apicultores do projeto Melhor Mel que, junto com as crianças, realizaram a construção de um jardim para abelhas, com plantas nativas. Além disso, as equipes de Sustentabilidade e de Patrimônio da Companhia realizaram uma palestra para explicar as causas da diminuição das abelhas na região e no mundo.



Marcelo Almeida, ex-aluno e gerente de qualidade da Melhoramentos

“Comecei a estudar na escola Alice Weiszflog no primário. Lembro que no dia da minha formatura eu disse que o meu maior sonho era trabalhar na Melhoramentos, onde estou há 25 anos evoluindo profissionalmente. Devo minha eterna gratidão à escola por ter conseguido realizar esse sonho. Tenho inúmeras lembranças boas de lá: dos professores, dos alunos, de como éramos bem tratados, do excelente ensino e até da ótima merenda. Tudo isso marcou muito a minha vida”.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Biblioteca Comunitária Alfried Theodor Weiszflog

Inaugurada na Fazenda Levantina, em Camanducaia (MG), em dezembro de 2022, seu objetivo é incentivar a leitura, ampliar o acesso à cultura por meio do acervo com mais de cinco mil livros e servir de apoio à Escola Rural Particular Alice Weiszflog. Além do espaço para leitura, também realiza o empréstimo de livros. Em 2023, foram feitos 1.644 empréstimos. A biblioteca funciona de segunda a sexta-feira. Para acessar o acervo, basta realizar um cadastro apresentando um documento com foto, endereço e e-mail atualizados. Cada usuário pode retirar até dois livros por vez, por um período de 14 dias.



O acervo está on-line e pode ser consultado clicando aqui



Projeto Melhor Ação

A iniciativa surgiu durante a pandemia, com o objetivo de apoiar as comunidades localizadas no entorno da Companhia. Para as famílias em situação crítica, além do fornecimento de cestas básicas e ajuda financeira, apoiamos os principais provedores dos núcleos familiares, ajudando-os na inserção no mercado de trabalho. Ao todo, 70 famílias foram atendidas pelo projeto. Destas, 60 saíram da situação de vulnerabilidade. Com as outras 10 famílias não conseguimos

mais contato, por conta de mudança de endereço ou telefone.

A partir de abril de 2023, com o término da pandemia e a comprovação da efetiva melhoria na situação das famílias atendidas, a assistência financeira foi encerrada. O Programa Melhor Ação foi então integrado aos demais grupos de Diversidade da empresa, mantendo-se o apoio contínuo aos membros mais vulneráveis das comunidades locais.



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Projeto Eco Melhor

Criado em 2010 com o objetivo de incentivar e aprimorar o conhecimento de crianças, adolescentes e professores em relação aos temas ambientais, o Projeto Eco Melhor é realizado todos os anos em escolas municipais e estaduais próximas à empresa.

No primeiro semestre de 2023, como parte da nossa campanha de conscientização e prevenção aos incêndios florestais, promovemos uma oficina educativa gratuita para professores da rede escolar de Camanducaia (MG), Caieiras (SP) e Bragança Paulista (SP) com o tema “Mudanças Climáticas e Queimadas: conhecer para combater”. Os 193 professores que participaram da iniciativa receberam materiais para uso em sala de aula, além de um certificado.



Projeto Melhor Mel

Desde 2011, a Melhoramentos convida os apicultores da região a instalarem seus apiários em áreas da empresa. Além do significado ambiental e social, o projeto tem vertente econômica, já que estimula o empreendedorismo, que pode conferir um acréscimo de renda às famílias participantes. Em 2023, foram produzidos 2.000 kg de mel em quatro apiários, totalizando 67 colmeias. Temos mais um apiário de 15 colmeias voltado para a produção de própolis, que produziu 20 kg nesta safra.



Clique aqui para conhecer um pouco mais sobre o Projeto Melhor Mel



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Projeto Cata do Pinhão

De maio a julho, período de queda e coleta do pinhão, típico da região de Camanducaia (MG), onde há uma grande quantidade de araucárias, a Melhoramentos convida a comunidade a participar da Cata do Pinhão nas reservas da Companhia na unidade Levantina. Esses pinhões são posteriormente consumidos ou comercializados pelos próprios catadores nas cidades do entorno.

Além de contribuir com a economia local, esse tipo de manejo permite conservar as araucárias e a floresta como um todo. Os interessados na atividade fazem um cadastro prévio no setor administrativo e, em seguida, recebem EPIs e orientações, visando a segurança dos catadores e a preservação ambiental. Em 2023, 40 pessoas participaram da ação. Estimamos que foram coletados ao todo quase 17 toneladas de pinhão, o que representa uma renda extra média de R\$ 6 mil para as famílias participantes da iniciativa.



Clique aqui para assistir ao vídeo do projeto



Campanhas de saúde

A Melhoramentos Florestal busca conscientizar seus colaboradores e prestadores de serviço sobre a importância dos cuidados com a saúde e a segurança. Parte dos programas de saúde realizados pela empresa, em parceria com a Prefeitura Municipal de Camanducaia, é direcionada às comunidades adjacentes à unidade de manejo. Em 2023, a empresa realizou as seguintes ações:

- Campanhas de vacinação contra a gripe, continuidade da psicoterapia em Levantina e expansão do benefício para colaboradores das demais unidades, de forma online, mapeamento de perfil saúde, substituição do serviço de saúde para melhorar a capacitação técnica.
- Parceria com a secretaria de saúde do município para atendimento às campanhas de vacinação contra a Covid-19.
- Atendimento odontológico para os colaboradores.
- Desenvolvimento de programa comportamental.
- Orientações e palestras voltadas à temática.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Campanha do agasalho

A campanha do agasalho faz parte do calendário anual da empresa e é realizada antes da chegada do inverno. Por meio dela, os colaboradores têm a oportunidade de doar itens como roupas, sapatos e cobertores que estejam em bom estado. Em 2023, foram arrecadadas 1.337 peças, quase o triplo da quantidade obtida em 2022.

Considerando os 620 itens arrecadados na campanha emergencial para as chuvas de Camanducaia, realizada em fevereiro, as doações de 2023 chegam a 1957 itens, incluindo alimentos não perecíveis, produtos de limpeza e higiene pessoal.



Orquestra Filarmônica de Caieiras

Fundada por iniciativa de funcionários da Companhia Melhoramentos de Caieiras (SP) em 1º de julho de 1920, inicialmente como uma banda que participava somente de eventos municipais, começou a receber convites de outras cidades, estados e até países, como Chile, França e Alemanha. Seguindo a vocação inicial de formar novos músicos e novos públicos, a orquestra tem se dedicado, nos últimos 20 anos, à democratização do acesso à música de concerto, por meio do diálogo entre os universos erudito e popular. Hoje, a orquestra é formada por um grupo de músicos profissionais independentes, promovendo concertos gratuitos para a população.



Total de itens arrecadados

2021	2022	2023
173	480	1.337
peças	peças	peças



Buscamos **impactar positivamente** as comunidades onde atuamos



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



Fornecedores

GRI 2-6 | 2-29 | 3-3 | 308-1 | 408-1 | 409-1 | 414-1

A Melhoramentos procura manter relacionamentos sustentáveis e transparentes com seus fornecedores, incentivando-os ao desenvolvimento contínuo. Os critérios para a homologação são baseados em aspectos técnicos, operacionais e financeiros, enquanto a avaliação busca assegurar a integridade na relação, além de promover o compartilhamento de conhecimentos, diretrizes e valores e estimular o envolvimento em práticas de responsabilidade socioambientais.

Desde novembro de 2021, quando aprovamos junto ao Conselho de Administração a adoção do Código de Responsabilidade Socioambiental para Fornecedores, passamos a compartilhar o compromisso socioambiental da Melhoramentos na condução de todas as suas ações e atividades, destacando e ratificando que prezamos pelo ambiente de trabalho saudável, seguro, com interações respeitadas e com responsabilidade social e ambiental.

Por meio de uma cláusula no contrato, fornecedores, seus contratados e subcontratados assumem o compromisso e a responsabilidade de observar e cumprir as condições ali estabelecidas, que refletem os princípios éticos, morais e legais, que devem nortear a sua conduta. Este código representa um passo importante para a gestão da sustentabilidade na cadeia de valor da Companhia.

Em 2024, contratamos uma auditoria externa mensal para garantir que nossos fornecedores estão cumprindo todos os recolhimentos de impostos e obrigações da legislação. Este acompanhamento sempre foi feito, mas ter uma empresa dedicada ao tema demonstra ainda mais nosso investimento e compromisso com a manutenção positiva de sua cadeia.



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

NOSSAS PESSOAS

COMUNIDADES

FORNECEDORES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Alinhados ao Código de Responsabilidade Socioambiental da Melhoramentos, todos os nossos contratos nos posicionam **contra o trabalho infantil e qualquer tipo de trabalho forçado**



A Melhoramentos prioriza suas compras e contratações em comércios e empresas locais, levando em consideração o atendimento a requisitos técnicos dos produtos e serviços demandados e o fornecimento necessário ao bom desenvolvimento de nosso processo produtivo.

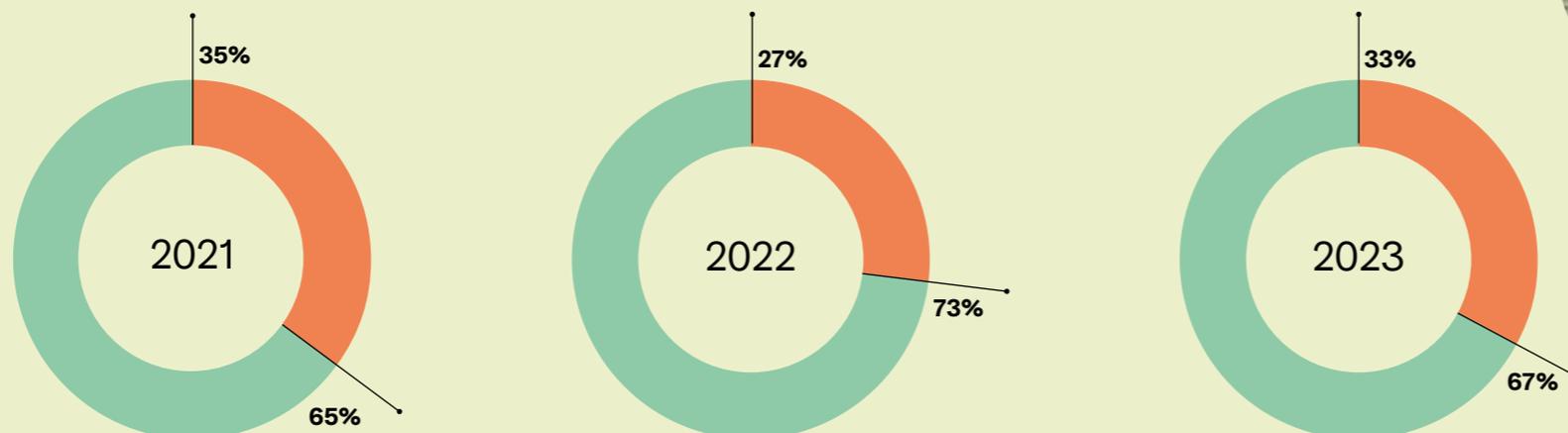
Nossa cadeia de fornecedores atende às três principais unidades de negócio, sendo constituída por

parceiros de mão de obra e serviços, de insumos, peças para equipamentos e produtos/ serviços indiretos para os temas administrativos:

- **Operação Florestal:** cerca de 1.300 fornecedores ativos por ano.
- **Operação Editorial:** 430 fornecedores diferentes (parceiros gráficos), em média, por ano.
- **Operação Imobiliária:** cerca de 40 parceiros anuais.

PERCENTUAL DE COMPRAS E GASTO COM FORNECEDORES LOCAIS GRI 204-1

● Locais ● De outros estados e países



Entendemos como fornecedor local aqueles que se encontram até 300km da unidade onde é contratado

Sumário de conteúdo da GRI



MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023



Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso A Melhoramentos reportou com base nas normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023

GRI 1 usado GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
DISCLOSURES GERAIS						
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-1: Detalhes da organização	11				
	2-2: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas		A única informação financeira publicada é do grupo, e consolidada. Essas informações incluem as atividades dos mercados editorial, florestal e Desenvolvimento Imobiliário.			
	2-3: Período coberto pelo relatório	7				
	2-4: Reformulações de informações		Não houve			
	2-5: Verificação externa		Não houve			
	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	78				
	2-7: Empregados	57, 58				
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	57				

MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões	
				Requisitos Omitidos	Razão
DISCLOSURES GERAIS					
	2-9: Estrutura de governança e sua composição	14			
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	14			
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	15			
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	14			
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	14, 17			
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	14	As informações contidas no relato de sustentabilidade, incluindo os temas materiais, são preparadas pela Diretoria Jurídica, Pessoas e Sustentabilidade e posteriormente analisados e aprovados pelo Conselho de Administração em duas instâncias.		
	2-15: Conflitos de Interesse	21			
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais	14, 17			
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	14			
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	14			
	2-19: Políticas de remuneração	67			
	2-20: Processo para determinação da remuneração	67			

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões	
				Requisitos Omitidos	Razão Explicação
DISCLOSURES GERAIS					
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-21: Proporção da remuneração total anual		A proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual mediana de todos os empregados (excluindo -se o mais bem pago) é de 38 vezes mais do que o valor mediano dos salários na organização.		
	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3, 14			
	2-23: Compromissos de política	20			
	2-24: Incorporação de compromissos de política	20			
	2-25: Processos para reparar impactos negativos	17			
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	20			
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos		No exercício de 2023 houve três casos significativos de não conformidade. Em todos os casos houve sanções monetárias aplicadas: As sanções monetárias aplicadas ocorreram no período de relato, porém com origem em períodos anteriores. Para saber mais, acesse nosso Formulário de Referência, item 4.4, página 49 .		
	2-28: Participação em associações				
	2-29: Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	57, 71, 78			
	2-30: Acordos de negociação coletiva		100% dos colaboradores CLT da Melhoramentos são cobertos pelos acordos de negociação coletiva.		

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
TÓPICOS MATERIAIS						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais	8				
	3-2: Lista de temas materiais	8				
Desempenho econômico						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	23				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	24				
Impactos econômicos indiretos						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	71				
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	71				
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	71				
Práticas de compras						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais					
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	79				

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões	
				Requisitos Omitidos	Razão Explicação
TÓPICOS MATERIAIS					
Anticorrupção					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	17			
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	17, 20			
	205-2: Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	17, 20, 21			
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	17			
Energia					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	34			
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização	34			
	302-4: Redução do consumo de energia				
Água e efluentes					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	35			
GRI 303: Água e efluentes e 2018	303-1: Interações com a água como um recurso compartilhado	35			
	303-2: Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	35, 37			
	303-4: Descarte de água	35, 37			
	303-5: Consumo de água	35, 37			

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões	
				Requisitos Omitidos	Razão Explicação
TÓPICOS MATERIAIS					
Biodiversidade					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	40			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1: Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	40, 43			
	304-2: Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	40, 43			
	304-3: Habitats protegidos ou restaurados	40, 43			
Emissões					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	52, 54, 55			
GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	52			
	305-2: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	52			
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	52, 55			
	305-4: Intensidade das emissões	54			

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões	
				Requisitos Omitidos	Razão Explicação
TÓPICOS MATERIAIS					
Resíduos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	38			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	38			
	306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	38			
	306-3: Resíduos gerados	39			
Avaliação Ambiental de Fornecedores					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	78			
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	78			
	308-2: Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas		Não foram mapeados fornecedores com impactos ambientais negativos significativos em nossa cadeia		
Emprego					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	57			
	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	57, 58, 59, 60			
GRI 401: Emprego 2016	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		Seguro de vida, plano de saúde, licença maternidade/paternidade, plano odontológico, vale alimentação / refeição, refeitório (áreas operacionais) e cooperativa de crédito		
	401-3: Licença maternidade/paternidade	57			

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
TÓPICOS MATERIAIS						
Saúde e segurança ocupacional						
GRI 3: Temas Materiais 2021 GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	3-3: Gestão dos temas materiais	68				
	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	68				
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	68				
	403-3: Serviços de saúde do trabalho	68				
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	68				
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	68				
	403-6: Promoção da saúde do trabalhador	68				
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	68				
	403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	68				
	403-9: Lesões relacionadas ao trabalho	69				
403-10: Doenças profissionais			Não houve			
Treinamento e educação						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	60, 61				

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões	
				Requisitos Omitidos	Razão Explicação
TÓPICOS MATERIAIS					
Treinamento e educação					
GRI 404 Treinamento e educação 2016	404-1: Média de horas de treinamento por empregado	60			
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	61			
Diversidade e igualdade de oportunidades					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	67			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados	66			
	405-2: Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	67			
Não discriminação					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	62			
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	62			
Trabalho infantil					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	78			
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	78			

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



GRI STANDARD	DISCLOSURE	Página	Resposta	Omissões		
				Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
TÓPICOS MATERIAIS						
Trabalho forçado						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	78				
GRI 409: Trabalho forçado 2016	409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado	78				
Comunidades locais						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	71				
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1: Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	71				
	413-2: Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	71				
Avaliação social de fornecedores						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	71				
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	78				
	414-2: Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores		Não foram mapeados fornecedores com impactos ambientais negativos significativos em nossa cadeia			

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE



SASB

CONTEÚDO	DISCLOSURE	Resposta	Página
Água e efluentes	RR-PP-140a.1	Água total retirada Água total consumida, porcentagem de cada uma em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	37
	RR-PP-140a.2	Descrição dos riscos da gestão da água e discussão de estratégias e práticas	37
Energia	RR-PP-130a.1	(1) Total de energia consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de biomassa, (4) porcentagem de outras energias renováveis	32, 34
Emissões	RR-PP-110a.1	Emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	52
	RR-PP-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar o Escopo 1	52
Biodiversidade	RR-PP-430a.1	Porcentagem de fibra de madeira proveniente de (1) florestas certificadas por terceiros e porcentagem para cada padrão e (2) atendendo a outros padrões de fornecimento de fibra e porcentagem para cada padrão	40
Práticas de Compras	RR-PP-430a.2	Quantidade de fibra reciclada e recuperada adquirida	40

MENSAGEM DA LIDERANÇA

DESTAQUES NO ANO

SOBRE O RELATÓRIO

CRESCER E DESENVOLVER

FOCO EM INOVAÇÃO

MELHORAR O AMANHÃ

CADEIA DE VALOR

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Expediente

Coordenação-geral

Karin Neves

Diretora Jurídica, Sustentabilidade e de Pessoas

Isadora Vilela

Coordenadora ESG

Fabiana Nunes

Gerente de Comunicação Institucional

Redação, edição, revisão e consultoria GRI

Ability Sustentabilidade e Comunicação

Projeto gráfico e diagramação

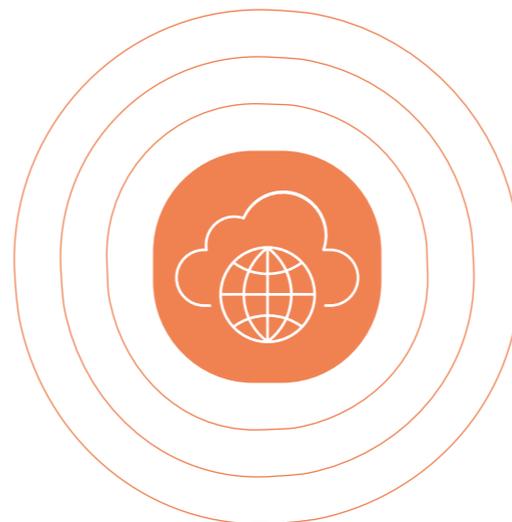
MagentaLab

Fotografia

Acervo Melhoramentos, Denilson Aparecido da Rosa, Nelson Toledo e Inspiração Estúdio Criativo

Ícones

Noun Project



Dúvidas, sugestões ou mais informações sobre este material podem ser obtidas pelo e-mail: ouvidoria@melhoramentos.com.br

Nos acompanhe pelas redes sociais.



MENSAGEM
DA LIDERANÇA

DESTAQUES
NO ANO

SOBRE O
RELATÓRIO

CRESCER E
DESENVOLVER

FOCO EM
INOVAÇÃO

MELHORAR
O AMANHÃ

CADEIA
DE VALOR

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO GRI

EXPEDIENTE

Melhoramentos